



Miljö och Hållbarhetspolicy

Syftet med denna policy är att säkerställa att CEJN koncernen integrerar hållbarhetsfrågor i affärsbeslut och verksamhetsstyrning. Denna miljö- och hållbarhetspolicy gäller för CEJN koncernen och beskriver hur hållbarhetsarbetet styrs. Policyn ska vara känd av alla medarbetare. Varje bolag inom koncernen ska anpassa sitt hållbarhetsarbete utifrån verksamheten, men alltid följa krav på miniminivå så länge det inte står i strid med gällande lagstiftning.

Vi förbinder oss att följa gällande lagstiftning och andra bindande krav inom alla delar av vår verksamhet. Vårt åtagande när det gäller hur vi gör affärer linjerar med internationella lagar och ramverk och reflekterar CEJNs åtagande, inklusive:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- ILO:s kärnkonventioner
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- De tio principerna i FN:s Global Compact
- UNICEF:s riktlinjer för barns rättigheter och företag
- 1,5-gradersambitionen enligt Parisavtalet
- OECD:s vägledning för tillbörlig aktsamhet för ansvarsfulla mineralleverantörskedjor från konflikt- och högriskområden

För CEJN är hållbarhet att ta ansvar för framtida generationer genom att bidra till en hållbar utveckling: miljömässigt, socialt och ekonomiskt.

Miljömässigt Ansvar

Vi skall minska påverkan på miljön så långt det är ekologiskt motiverat, tekniskt möjligt och ekonomiskt rimligt genom att:

- Effektivisera användningen av råvaror, energi och resurser.
- Minska våra utsläpp av växthusgaser
- Öka återvinning och främja cirkulära materialflöden.
- Minska mängden bly i våra råmaterial
- Ställa miljökrav på våra leverantörer och säkerställa ansvarstagande i vår försörjningskedja.
- Systematiskt arbeta för att identifiera, förebygga och motverka risker kopplade till konfliktmineraler
- Optimera transport- och logistiklösningar för minskad miljöpåverkan.

Socialt ansvar

Vi verkar för en trygg, inkluderande och rättvis arbetsmiljö oavsett vem som berörs av vår verksamhet genom att:

- Respektera mänskliga rättigheter och säkerställa rättvisa och säkra arbetsvillkor.
- Främja hälsa, säkerhet och välbefinnande för alla medarbetare.
- Motverka alla former av diskriminering och trakasserier
- Ställa krav på etiskt ansvar hos våra affärspartners.
- Arbeta med friskvård för att motverka ohälsa och främja ett långt arbetsliv
- Arbetsplatser fria från alkohol och droger
- Arbeta för säker användning av våra produkter i våra kunders arbetsmiljö

Ekonomisk styrning

Vi bedriver verksamheten på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt genom att:

- Arbeta med vår företagskultur i hela organisationen
- Arbeta för långsiktiga affärsrelationer med leverantörer och kunder
- Arbeta för stabil lönsamhet och effektiv resursanvändning i hela värdekedjan
- Motverka alla former av korruption
- Arbeta kontinuerligt för att effektivisera verksamheten.
- Låta kundernas krav och förväntningar höja vår kvalitet och stärka vårt varumärke.

Ständiga förbättringar och kontinuerligt hållbarhetsarbete

Hållbarhet är en pågående process. Vi förbättrar kontinuerligt vårt hållbarhetsarbete genom att:

- Sätta mål och följa upp resultat
- Kontinuerligt se över våra processer för att säkerställa efterlevnad och minimera risker
- Följa upp och hantera avvikelser
- Engagera och utbilda våra medarbetare.
- Samråda med våra intressenter i miljö- och hållbarhetsfrågor

Skövde, februari 2026

Marcus Allerbjör, koncernchef



Environmental and Sustainability policy

The purpose of this policy is to ensure that the CEJN Group integrates sustainability issues into business decisions and operational management. This environmental and sustainability policy applies to the CEJN Group and describes how sustainability work is managed. The policy should be known to all employees. Each company within the Group should adapt its sustainability work based on their business but always comply with minimum requirements, if it does not conflict with local legislation.

We are committed to complying with applicable legislation and other binding requirements in all parts of our operations. Our commitment to how we do business aligns with international laws and frameworks and reflects CEJN's commitment, including:

- The UN Universal Declaration of Human Rights
- The UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- The ILO Core Conventions
- The OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- The Ten Principles of the UN Global Compact
- UNICEF Guidelines on Children's Rights and Business
- The 1.5 Degree Ambition of the Paris Agreement
- The OECD Due Diligence Guidance for Responsible Mineral Supply Chains from Conflict-Affected and High-Risk Areas

For CEJN, sustainability is taking responsibility for future generations by contributing to sustainable development: environmentally, socially and economically.

Environmental Responsibility

We shall reduce our impact on the environment as far as is ecologically justified, technically feasible and economically reasonable by:

- Increasing the efficiency of the use of raw materials, energy and resources.
- Reduce our greenhouse gas emissions
- Increase recycling and promote circular material flows.
- Reduce the amount of lead in our raw materials
- Set environmental requirements for our suppliers and ensure responsibility in our supply chain.
- Systematic work to identify, prevent and counteract risks linked to conflict minerals
- Optimize transport and logistics solutions to reduce environmental impact.

Social responsibility

We work for a safe, inclusive and fair work environment regardless of who is affected by our operations by:

- Respect human rights and ensure fair and safe working conditions.
- Promote the health, safety and well-being of all employees.
- Counteract all forms of discrimination and harassment
- Demand ethical responsibility from our business partners.
- Work with wellness to counteract ill health and promote a long working life
- Workplaces free from alcohol and drugs
- Work for the safe use of our products in our customers' work environments

Governance

We conduct our business in a long-term and responsible manner by:

- Work with our corporate culture throughout the organization
- Work for long-term business relationships with suppliers and customers
- Work for stable profitability and efficient use of resources throughout the value chain
- Counteract all forms of corruption
- Work continuously to streamline operations.
- Let customer demands and expectations raise our quality and strengthen our brand.

Continuous improvements and continuous sustainability work

Sustainability is an ongoing process. We continuously improve our sustainability work by:

- Setting goals and following up on results
- Continuously reviewing our processes to ensure compliance and minimize risks
- Follow up and manage deviations
- Engage and train our employees.
- Consult with our stakeholders on environmental and sustainability issues

Skövde February 2026, Sweden

Marcus Allerbjer, CEO