



CEJN AB Hållbarhetsrapport 2025

Vi kopplar ansvar till framtiden

CEJN är ett familjeägt företag i tredje generationen. Det vi gör i dag lägger grunden för kommande generationer – inte bara för CEJN, utan för vår planets välbefinnande. För att arbeta hållbart tar vi ansvar för hur vi använder råvaror, utvecklar och tillverkar kvalitetsprodukter som är designade för lång livslängd och arbetar ständigt med att optimera våra produkter, vår produktion och hela vår verksamhet.





Innehåll

Några ord från vår VD	04
Höjdpunkter inom hållbarhet 2025	06
Om CEJN	07
Hållbarhet: en del av vårt DNA	11
Miljö och klimatpåverkan	15
Hållbar affärsutveckling	19
Hållbart medarbetarskap	23
Noter	27
Revisorns yttrande	43

Några ord från vår VD

2025 var året CEJN firade 70 år. 70 år av innovation. Innovation, en del av vårt arv och DNA där vi kontinuerligt och baserat på kundernas behov utvecklar nya produktlösningar som skapar mervärde för kunden i deras applikationer och samtidigt går hand i hand med ökad hållbarhet.

2025 visade sig snart bli det mest utmanande året i CEJN:s historia. 6 mars brann hela vår anläggning i Lönsboda ner till grunden. Nästan 50% av vår komponentvolym upphörde över en natt. Tidigare ägd ytbehandlingsanläggning, numera driven av vår hyresgäst och tidigare dotterbolag, Trio Perfekta blev också lågornas rov. Lyckligtvis inga personskador men totala materiella skador.

I samband med larmet trädde vår krisgrupp in med full kraft. Alla visste sina roller och vi kunde agera och prioritera arbetet på bästa sätt. Det primära var att inledningsvis vara stöd för alla våra medarbetare. Många strategiska beslut fick tas med kort varsel, med hög grad av empati och stort kundfokus. Allt präglades ändå av en stor framtidstro och tre månader efter branden

”2025 visade sig snart bli det mest utmanande året i CEJN:s historia”

skär vi vår första komponent i egen nyinköpt svarv i hyrda lokaler i Osby. Innan året är slut har vi tolv helt nya svarvar på plats.

Alla initiala planer vi hade för 2025 fick läggas åt sidan till förmån för att löpande kommunicera med kunderna och jobba intensivt med att komma tillbaka med vår leveransförmåga. Komponentflödet fick i hög grad styras om till befintliga och nya leverantörer med högre kostnader och delvis ökad miljöpåverkan i



“Vi valde under året att utnyttja vårt gedigna arbete med CSRD till att göra en första ansökan till EcoVadis och vi når bronsnivå på vårt första försök.”

form av fler och längre frakter som följd. En medveten strategi som förhoppningsvis gör att vi behåller samtliga kunder, men vissa av våra KPI:er kan ha fått ett hack i kurvan för 2025.

Vi valde under året att utnyttja vårt gedigna arbete med CSRD till att göra en första ansökan till EcoVadis och vi når bronsnivå på vårt första försök. Vi fortsatte med ett antal hållbarhetsaktiviteter där beräkning av våra Scope 3-utsläpp, utfasning av bly i våra komponenter, ökat antal gröna transporter, ökad återvinning av fraktemballage, återanvändning av kritiska metaller i våra skärande verktyg och fortsatt full drift av våra solpaneler är några exempel.

Parallellt har CEJN under året haft en kraftig tillväxt inom datacenterbranschen. Vi startade därför ett projekt för att utöka vår monteringskapacitet i vår enhet i Kina samt bygga ytterligare en ny enhet i Sydostasien för att producera närmare kunden, med kortare ledtider och

mindre miljöpåverkan som följd. Två enheter där vi kommer att rekrytera ny personal, men också föra vidare vår CEJN-kultur, där våra spelregler och transparenta ledarskap ligger som bas.

Vi lämnar 2025 bakom oss och ser fram emot 2026 med ökad tillväxt och fortsatt god framfart i vårt hållbarhetsarbete.



Marcus Allerbjör
VD CEJN Group



Höjdpunkter inom hållbarhet 2025



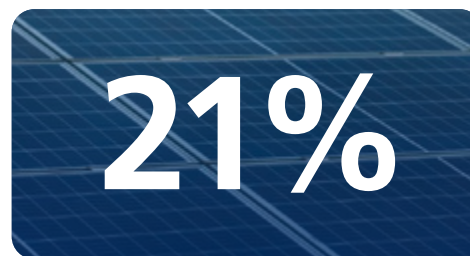
EcoVadis brons

Den första bedömningen av vårt hållbarhetsarbete i EcoVadis globala plattform resulterade i en bronsmedalj!



Scope 3 beräkningar

Vi har genomfört de första beräkningarna av klimatutsläpp i vår värdekedja, och vet nu var vi ska fokusera för störst klimatnytta.



Solceller i drift

Solcellerna på taket till monteringsanläggningen i Skövde stod för 21% av elbehovet i montering och lager under 2025.



Lokala satsningar

I samarbete med Skövde HF inspirerar vi unga till framtida karriärer inom teknik och industri, och bidrar till att fler väljer att stanna kvar i regionen.



E-learning för våra kunder

Sedan tidigare har vi intern e-learning för våra säljare inom produktkunskap och säkerhet. 2025 lanserade vi CEJN Academy även för våra kunder – för att hjälpa dem välja rätt produkt, hantera den på ett säkert sätt, förlänga dess livslängd och skapa en närmare affärsrelation.



Supplier code of conduct

Ny Supplier code of conduct har antagits 2025 och kommuniceras nu ut till våra betydande leverantörer.



Mot ett blyfritt sortiment

Vi har minskat blyhalten i våra levererade råvaror från 0,56 % till 0,20 % sedan initiativet startade 2022.

Om CEJN

Din globala specialist på högkvalitativa snabbkopplingslösningar.

Vi är ett tredje generationens familjeägt företag som i över 70 år har utvecklat och tillverkat högpresterande snabbkopplingslösningar. Vi har huvudkontor, produktutveckling och stor del av vår produktion i Sverige. Genom våra 18 säljbolag erbjuder vi lokal närvaro och support världen över.

Med ett tydligt fokus på säkerhet, innovation och hållbarhet erbjuder vi produkter med hög prestanda och lång livslängd.



CEJN i siffror

Familjeägt sedan 1955

1955 revolutionerade CEJN branschen för snabbkopplingar med ett banbrytande patent. Sedan dess har vi vuxit till en global ledare inom snabbkopplingslösningar. Under de senaste 70 åren har vi levererat högkvalitativa, innovativa produkter som skapar bättre förutsättningar för industrier världen över.



Våra kärnvärden

På CEJN drivs vi av våra fem kärnvärden: säkerhet, miljö, kvalitet, innovation och prestanda. De är våra hörnstenar och definierar vilka vi är, hur vi arbetar, vad vi tror på och vad vi står för.



800+

medarbetare

9000+

aktiva produkter

18

försäljningskontor

4

produktionsenheter

270+

patent

70

år av expertis och utveckling

Affärsmodell

CEJN AB / CEJN Group

Nyckelpartners

- CEJN:s säljbolag
- Distributörer/återförsäljare av industritillbehör
- Leverantörer av råmaterial
- Leverantörer av komponenter och industritillbehör
- Leverantörer av tjänster
- Konsulter

Nyckelaktiviteter

Utveckling, produktion, distribution, kundsupport, marknadsföring och försäljning av CEJN:s produktutbud.

Nyckelresurser

- Kompetent personal
- Insatsvaror till produktion
- Produktionskapacitet
- Kapital

Värdeerbjudande

CEJN är ett ledande globalt nischföretag med lokal närvaro, som tillhandahåller innovativa snabbkopplingslösningar som ger mervärde och ökad produktivitet till våra kunders applikationer och processer.

CEJN erbjuder snabbkopplingar av hög kvalitet med fokus på prestanda, säkerhet och miljö, vilket säkerställs genom egen produktutveckling och produktion där ständiga förbättringar av processer, teknik och produkter är i fokus.

CEJN är ett oberoende familjeägt företag som har sina rötter i Sverige sedan starten 1955. CEJN är fast beslutna att upprätthålla vår höga standard i arbetet mot våra kunder, medarbetare och miljön.

Kundrelationer

Säljorganisationens relationer med:

- Industridistribution/återförsäljare
- Tillverkande företag
- Påverkande konsulter, tex inom fabriksbyggnation
- Slutanvändare

Kanaler

- Industridistribution / återförsäljare
- Återförsäljares webbsidor
- Industriportaler
- CEJN:s webbsida
- Social media
- Sökmotor optimering
- Annonsering

Kunder

- CEJN:s säljbolag
- Distributörer/återförsäljare av industritillbehör
- Tillverkande industrier
- Entreprenadmaskiner
- Jordbruksindustrin
- Datacenter
- Vindkraft
- Livsmedelsindustrin
- Elektriska fordon
- Halvledartillverkning
- Järnvägsindustrin
- Flygindustrin
- Marinindustrin
- Räddningstjänst
- Kraftelektronik
- Olja och gas
- Gruvindustrin

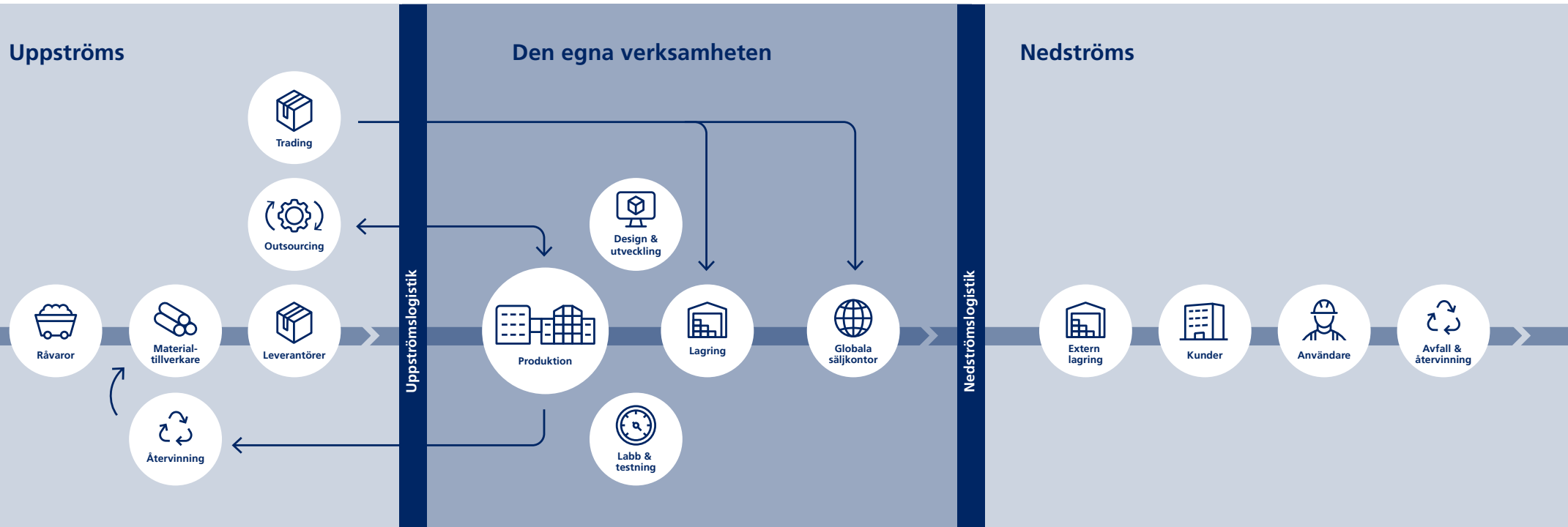
Kostnader

- Anskaffningskostnader för råmaterial och ingående komponenter
- Produktionsomkostnader
- Fastighetskostnader
- Personalkostnader
- Konsultkostnader
- IT kostnader
- Marknadsförings- och försäljningskostnader

Intäkter

- Försäljning av CEJN:s produkter
- Utdebiterade koncerngemensamma kostnader

Vår värdekedja



Uppströms

Uppströms i värdekedjan ingår inköp av råvaror och komponenter, i nära samarbete med aktörer utanför vår egen verksamhet. CEJN AB ställer krav på leverantörer avseende miljöansvar, arbetsvillkor, affärsetik och efterlevnad av lagstiftning. Arbetet fokuserar på ökad resurseffektivitet, minskad klimatpåverkan och spårbarhet i leverantörsledet. Ett av våra mest betydande samarbeten i detta hänseende är att spånor från vår metallbearbetning återförs till värdekedjan för återvinning, vilket bidrar till att värdefullt material återgår till materialcykeln.

Den egna verksamheten

Verksamheten omfattar produktutveckling, produktion och interna stödfunktioner. CEJN AB arbetar systematiskt med energieffektivisering, utsläppsminskning, avfallshantering och säker arbetsmiljö. Kontinuerliga förbättringar av verksamhet och produktionsmetoder är centrala för att minska miljö- och klimatpåverkan. På design- och utvecklingsavdelningen fastställs produktens konstruktion, som avgör prestanda och är avgörande för påverkan i övriga led. Våra globala säljbolag ger stor räckvidd och närhet till marknaderna där produkterna används.

Nedströms

Nedströms i värdekedjan sker lagring, distribution, användning av produkter samt service och eftermarknad. CEJN AB strävar efter effektiva transporter, lång livslängd på produkter och möjlighet till service, reparation och återvinning. Genom dialog och samverkan med kunder och användare bidrar företaget till hållbar användning och vidareutveckling av produkter.



Hållbarhet: en del av vårt DNA

"Vi måste alltid ha bra grejer", sa Carl Erik Josef Nyberg, grundare av CEJN. Omtanke, säkerhet och noggrant val av utrustning definierar våra produkter och vår verksamhet. CEJN ska vara en säker, stimulerande och givande arbetsplats där hälsa, miljö och säkerhet är tydliga ledord.

Hållbarhetsstrategi

Vår hållbarhetsstrategi tar sin utgångspunkt i tre perspektiv – *People*, *Planet* och *Profit* – som speglar vårt ansvar som företag och vår långsiktiga inriktning.

People: Ledande inom säkerhet

"People" handlar om säkerhet och omtanke – både för våra kunder och medarbetare. En trygg arbetsplats är alltid vår högsta prioritet, både hos kunderna och i våra egna anläggningar. Säkerhet utgör kärnan i vår verksamhet och alla våra produkter och är något vi aldrig kompromissar med.

Planet: Tekniska innovationer för en bättre värld

"Planet" fokuserar på teknisk utveckling som minskar miljöpåverkan. Genom innovation, effektivare flöden och kundanpassade lösningar bidrar vi till lägre energiförbrukning, minskad materialanvändning och längre produktlivslängd. Vi arbetar med ny teknik, smartare materialval och mer hållbara energilösningar för att stödja kundernas och samhällets omställning.

Profit: Ansvarsfull företagskultur

"Profit" handlar om långsiktigt och ansvarsfullt företagande. Vi bedriver vår verksamhet med höga affärsetiska krav och respekt för mänskliga rättigheter i hela värdekedjan. Genom starka relationer till medarbetare, kunder och leverantörer, kompetensutveckling och engagemang i samhället skapar vi stabilitet, förtroende och långsiktigt värde.



Your choice for sustainable quick connect solutions



People

Ledande inom säkerhet



Planet

Tekniska innovationer för en bättre värld



Profit

Ansvarsfull företagskultur

Säkert att tillverka och använda våra produkter

Våra produkter håller länge vid rätt användning

Ledande inom teknisk innovation

Vår företagskultur i hela värdekedjan

Långsiktigt företagande

Hållbarhetsstyrning

Att ha förståelse för vår egen påverkan, negativ som positiv, ur ett hållbarhetsperspektiv är väsentligt för att vi ska kunna bedriva vår verksamhet effektivt. Det gör det möjligt för oss att hantera, förebygga och minimera vår negativa påverkan, samt förebygga de risker som kan förekomma i verksamheten.

Vårt systematiska hållbarhetsarbete vilar på en bred grund som omfattas av:

- Dubbel väsentlighetsanalys
- Systematiskt arbete i enlighet med system för miljöledning (ISO 14001:2015)
- Beräkningar av växthusgasutsläpp enligt Greenhouse Gas Protocol
- Förbättringsarbete och benchmarking mot EcoVadis
- Intressentdialoger
- Miljö- och hållbarhetsaspekter
- Uppförandekoder
- Specifika policies

Genom att fokusera på våra mest betydande miljö- och hållbarhetsaspekter arbetar vi med att minska vår negativa påverkan, att förebygga risker och ta vara på möjligheter som leder mot en mer hållbar verksamhet.

Väsentlighetsanalys

Vi har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) för att förstå vilka hållbarhetsfrågor som är viktigast för vår verksamhet och våra intressenter. Arbetet gjordes tillsammans med externa experter och bestod av att samla in kunskap, kartlägga påverkan och risker, och bedöma vilka frågor som har störst betydelse för både företaget och samhället.

Som en fortsättning på vår dubbla väsentlighetsanalys kompletterar vi även med en analys av vår operativa miljöpåverkan, miljöaspektanalysen, för att förstå vilka delar av verksamheten som har störst påverkan på miljön. Här tittar vi på allt från energianvändning och utsläpp till avfall och hur våra produkter används. Genom att väga ihop påverkan, omfattning och hur mycket vi själva kan påverka, kan vi avgöra vilka miljöfrågor som är viktigast att prioritera.

Tillsammans ger DMA:n och miljöaspektanalysen en tydlig helhetsbild av våra mest betydande hållbarhetsutmaningar och möjligheter – både

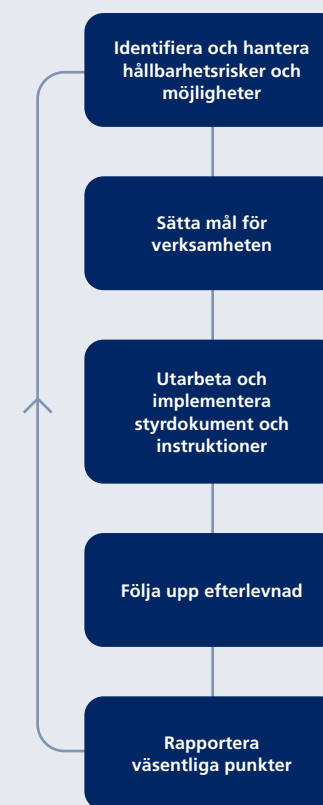
för människor, miljö och vår egen verksamhet. Resultatet ligger till grund för våra mål och prioriteringar.

Våra intressenter

Ett aktivt och strukturerat arbete med våra intressenter är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete. Genom att förstå deras behov, krav och förväntningar kan vi utveckla verksamheten på ett sätt som är långsiktigt hållbart. Vi för därför en regelbunden dialog med våra viktigaste intressentgrupper: kunder och användare, medarbetare, leverantörer, lokalsamhället, myndigheter och försäkringsbolag, framtida arbetskraft samt ägare och styrelse.

Deras synpunkter ger oss värdefull vägledning i vårt förbättringsarbete och hjälper oss att identifiera frågor som vi behöver prioritera framåt. Genom en öppen dialog kan vi bättre förstå hur vår verksamhet påverkar omgivningen och hur vi kan fortsätta utvecklas på ett ansvarsfullt sätt.

Systematiskt arbete med hållbarhet





Vår påverkan och våra hållbarhetsprioriteringar

På CEJN AB är vi medvetna om att vi orsakar och bidrar till negativ påverkan, främst genom:

- växthusgasutsläpp till följd av material- och energianvändning samt transporter;
- luftföroreningar;
- användning av farliga ämnen;
- användning av jungfruligt material och ändliga resurser.

Negativ påverkan på miljö-, sociala och styrningsrelaterade aspekter förekommer uppströms och nedströms i värdekedjan och beror till största del på materialframtagning, tillverkningsprocesser och transporter.

Samtidigt bidrar CEJN AB till en positiv påverkan. Vi skapar arbetstillfällen och utvecklar produkter som stödjer våra kunders energieffektivisering, minskar energianvändningen i deras system och förbättrar säkerheten för konsumenter och slutanvändare.

Hållbarhetspolicy

Syftet med vår hållbarhetspolicy är att säkerställa att CEJN koncernen integrerar hållbarhetsfrågor i affärsbeslut och verksamhetsstyrning, i linje med övergripande hållbarhetsmål. Policyn gäller för CEJN koncernen och beskriver hur hållbarhetsarbetet styrs. Varje bolag inom koncernen ska anpassa sitt hållbarhetsarbete utifrån sin verksamhet.

Vårt åtagande när det gäller hur vi bedriver vår verksamhet följer internationella lagar och ramverk.

CEJN stödjer och följer:

- *UN Universal Declaration of Human Rights*
- *UN Guiding Principles on Business and Human Rights*
- *Core Conventions of the ILO*
- *OECD Guidelines for Multinational Enterprises*
- *The Ten Principles UN Global Compact*
- *UNICEF Children's Rights and Business Principle*
- *The 1,5°C ambition expressed in the Paris Agreement*
- *OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chain of Minerals from Conflict Affected and High-Risk Areas*

Genom att basera vårt arbete på dessa ramverk och lagar säkerställer vi att vår verksamhet bedrivs ansvarsfullt och transparent, och att vi fortlöpande arbetar för att minimera negativ påverkan och maximera positiv påverkan i hela värdekedjan.

Vår *Miljö och Hållbarhetspolicy* finns på www.cejn.com.



Miljö och klimatpåverkan

Vi utvärderar systematiskt vår verksamhets miljö-
påverkan och identifierar åtgärder för att minska
och förebygga negativ påverkan. Genom medvetna
val tar vi ansvar och driver utvecklingen mot en mer
hållbar verksamhet.

Vårt arbete för minskad miljö- och klimatpåverkan

Solceller

För att minska vårt behov av fossil energi har vi installerat solceller på taket vid flera av våra verksamheter. Under 2025 producerade solcellsanläggningen i Skövde 286 MWh, varav majoriteten kunde användas internt. Cirka 14% av den producerade elen levererades tillbaka till elnätet. Även vid våra verksamheter i England, Schweiz, Tyskland och Kina finns solceller på våra tak.

Minskad miljöpåverkan tillsammans med våra leverantörer

Vi arbetar med våra leverantörer i olika miljöprojekt. Bland annat med att minska andelen bly i inköpt råmaterial genom att byta till alternativa material, där en väsentlig del i omställningsarbetet har varit tätt samarbete med råmaterialleverantörer.

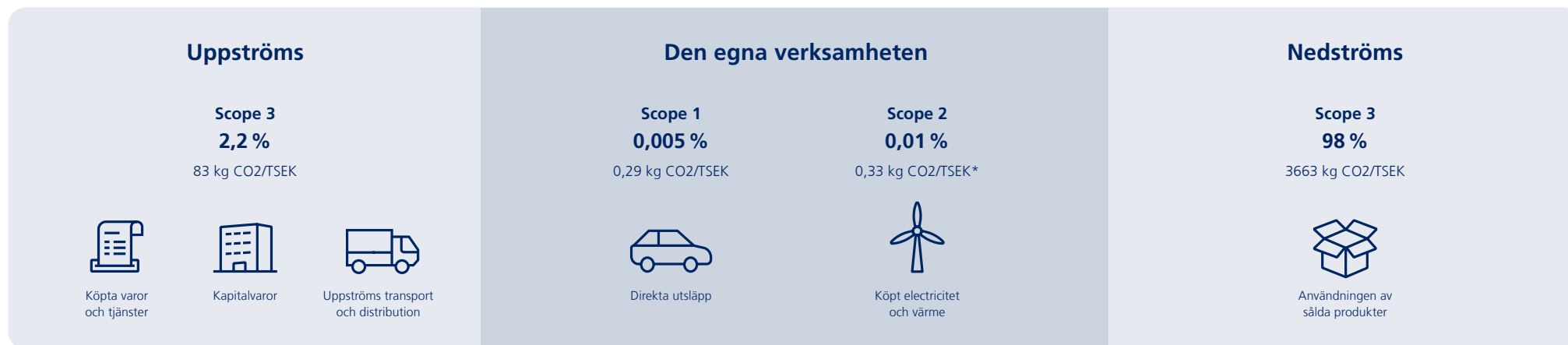
Blyfritt

Bly har länge spelat en viktig roll i metallindustrin tack vare sina egenskaper som gör stål och mässing lättare att bearbeta och mer hållbara. Men samtidigt är riskerna med blyexponering välkända. Därför driver både forskning och lagstiftning – som EU:s REACH- och RoHS-krav – nu på en global omställning mot säkrare och mer hållbara material. På CEJN har vi tagit fasta på detta och sedan 2020 arbetar vi målmedvetet för att minska blyinnehållet i våra produkter. Målet är tydligt: en framtid där våra material är så långt som möjligt helt blyfria, utan att vi kompromissar med kvalitet, prestanda eller säkerhet.

Arbetet har redan gett resultat. Vi har minskat blyhalten i våra råmaterial från i snitt 0,36% 2023 till snitt på 0,21% 2025. Genom nära samarbete med våra leverantörer och genom att anpassa ritningar, konstruktioner och materialval har en stor del av vårt sortiment redan ställts om. De enklaste bytena är genomförda – nu återstår de mer tekniskt krävande stegen, där avancerade tester och utvecklingsinsatser krävs för att hitta lösningar som möter våra högt ställda krav.



De mest betydande växthusutsläppen i CEJN:s värdekedja 2025



* Location based

Våra klimatutsläpp

Inom Scope 1 rapporteras direkta utsläpp från förbränning från fordon som ägs och leasas av CEJN AB, samt flyktiga utsläpp (påfyllnad av köldmedier).

Inom Scope 2 rapporteras indirekta utsläpp till följd av användning av köpt energi, det vill säga elektricitet och fjärrvärme. Uppvärmning och elektricitet för CEJN Frankrike, CEJN Schweiz (endast värme och kylning), CEJN Norden och CEJN Danmark inkluderas i kontorshyran och rapporteras därmed inte i Scope 2, men inkluderas i kategori 8 Scope 3. Den primära metoden för att rapportera Scope 2 är att använda platsbaserad metod, vilket inte speglar om man valt att köpa certifikat för förnybar energi.

Inom Scope 3 rapporteras utsläpp från värdekedjan, från källor som inte kontrolleras av CEJN AB. Det finns totalt 15 kategorier

uppdelade efter aktiviteter som förekommer uppströms (kategori 1–8) och nedströms (kategori 9–15) i värdekedjan. I CEJN AB:s värdekedja är de mest omfattande utsläppen uppströms från köpta varor och tjänster, kapitalvaror, samt bränsle- och energirelaterade aktiviteter. Nedströms är det användningen av sålda produkter som är den enskilt största kategorin.

Så ska vi minska våra klimatutsläpp

För 2026 har vi satt som mål att minska våra utsläpp inom scope 2 med 5%. Detta planerar vi att uppnå genom att införa värmeåtervinning där vi låter värmen som genereras i våra bearbetningsmaskiner värma våra lokaler. Åtgärden minskar behovet av köpt energi och bidrar till en mer resurseffektiv drift.

Scope 3 beräknades för första gången 2025. Eftersom Scope 3 omfattar utsläpp från hela vår värdekedja behöver vi ytterligare data och

erfarenhet innan vi kan sätta ett mål. Vi ser redan att vi har majoriteten av våra klimatutsläpp (>98 %) inom scope 3 vilket gör det till ett prioriterat område i vårt fortsatta arbete.

Scope 1 är en mycket liten del av våra utsläpp och består främst av utsläpp från bränsleförbränning av bränsle i våra tjänstebilar. En kontinuerlig process pågår där andelen el- och hybridbilar i fordonsflottan ökar. Dessvärre leder en större elbilsflotta i dagens klimatutsläppsberäkningar till att utsläppen för Scope 2 ökar betydligt. Detta för att vi saknar mer detaljerade data om vart elbilarna laddas och då baseras uträkningarna på europeisk eller nordisk residualmix för elförbrukningen för elbilarna.

CEJN tar ansvar för transporter

Vi minskar klimatpåverkan från transporter genom att välja en logistikpartner med tydliga nollutsläppsmål. Valet av partner grundas på deras mål om netto noll CO2-utsläpp till 2050

och investeringar i el-lastbilar, biobränslen och hållbara flygbränslen. Genom vår partners urval av mer hållbara transportsätt reducerar vi våra utsläpp, får spårbarhet på sändningsnivå och förbättrar rapporteringen utan att kompromissa med leveransprecision ut till våra kunder. CEJN har också i så hög utsträckning det är möjligt valt att använda samma partner för inkommande leveranser för att även här kunna minska utsläppen.

Minskad miljöpåverkan i den dagliga verksamheten i vår produktion i Skövde och Osby

Vindkraftsel

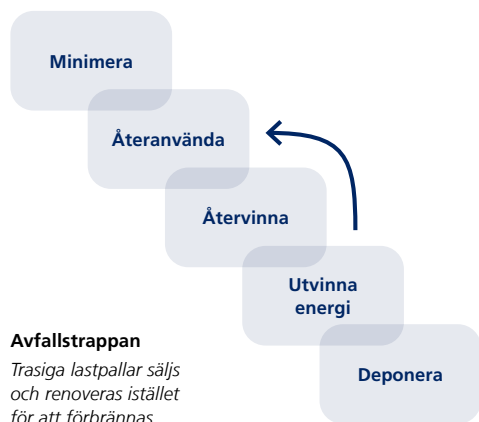
Vi köper gröna certifikat för vindkraftsel till våra produktionsanläggningar i Skövde och Osby. På så vis bidrar vi till utbyggnaden av förnyelsebar energi.

Avfall

Vi sorterar avfall i produktionen och i våra personalutrymmen. I produktionen har vi haft fortsatt fokus på att sortera ut plast och öka materialåtervinningen. Under 2025 har detta arbete lett till att det brännbara avfallet har minskat med 35 %.

Från energiåtervinning till återanvändning – två steg upp på avfallstrappan

Under 2025 har vi påbörjat ett nytt samarbete med en leverantör som renoverar trasiga lastpallar. Engångspallar samt trasiga EUR-pallar repareras vid behov och återanvänds istället för att skickas till förbränning. Under tre månader minskade vårt träavfall till förbränning med 86 %. Av de drygt 300 trasiga pallar vi sålt har 93 % gått till återanvända efter varierande grad av reparation, resterande har energiåtervunnits.



Återvinning av svarverktyg

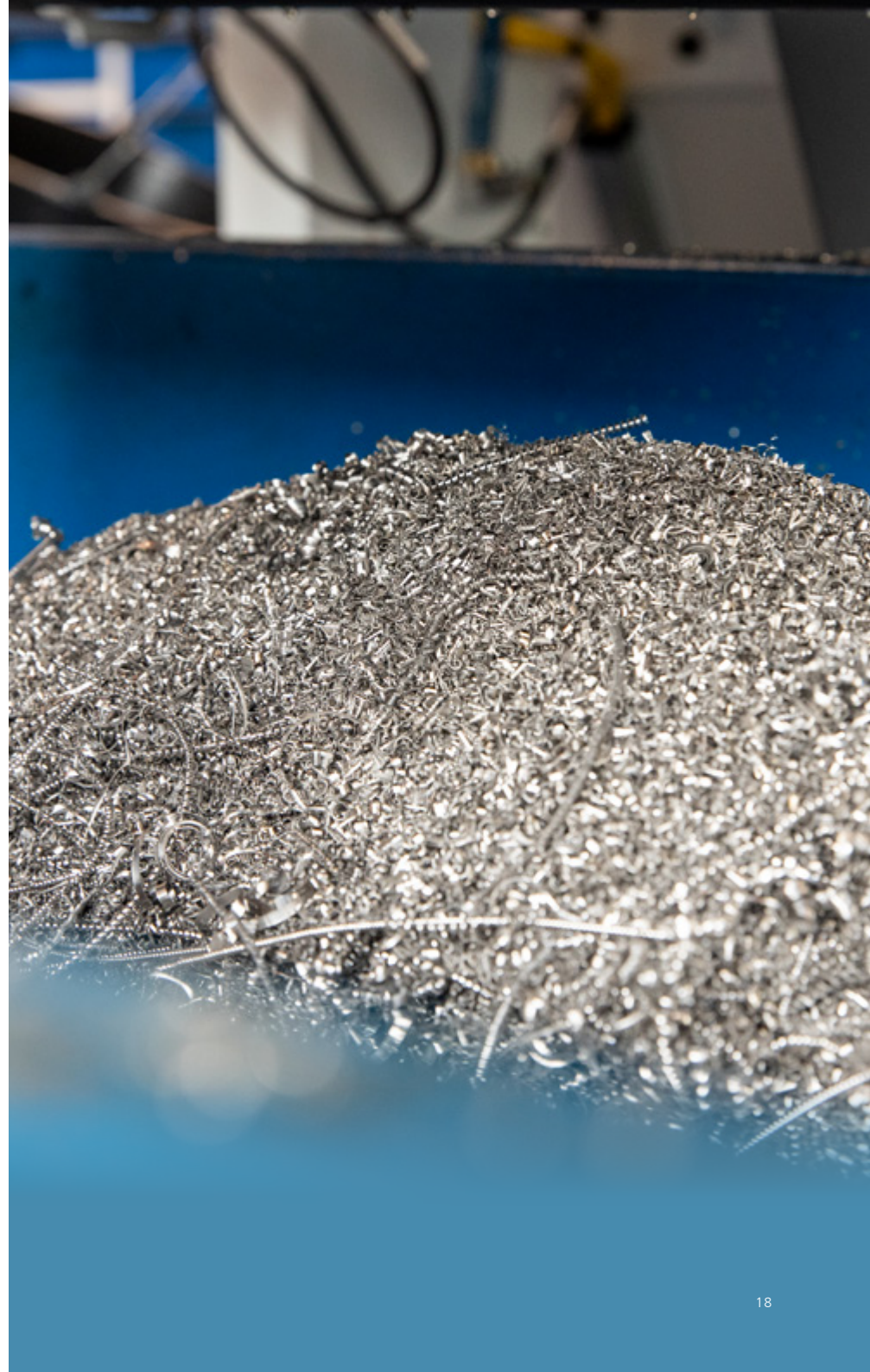
Vår leverantör av hårdmetallskär köper tillbaka förbrukade skär och återvinner dem till nya skär. Genom detta minskar behovet av jungfrulig råvara i tillverkningsprocessen. En av komponenterna i skären är det sällsynta metalliska grundämnet volfram. Att volfram från skären kan återvinnas minskar behovet av jungfrulig volfram. Vår leverantör intygar att deras volfram inte kommer från konfliktområden, vilket säkerställer spårbarhet och ansvarsfull råvaruförsörjning.

Centrifugering av spånor – minskad kemikalieförbrukning

För att minimera kemikalieförbrukningen i produktionen centrifugerar vi våra metallspånor för att separera dem från skäroljan. Genom denna process får spånorna ett högre återvinningsvärde hos vår leverantör. Den återvunna oljan kan återanvändas i våra maskiner, vilket gör att vi minskat förbrukningen av skärolja med 60 %.

Utbildning kvalitet och miljö till alla anställda

Alla anställda på CEJN i Skövde och Osby genomgår under 2025–2026 en grundläggande miljö- och kvalitetsutbildning. Utbildningen omfattar kvalitetsstyrning, arbetsmiljö, kemikaliehantering, miljöpåverkan och avfallshantering. Syftet är att ge alla anställda en likvärdig förståelse för våra utmaningar och förmågan att vara med och påverka för att exempelvis minska kassationer, sortera avfall och minimera den negativa påverkan från vår användning av kemikalier.





Hållbar affärsutveckling

Vi skapar långsiktigt värde genom ansvarsfulla inköp, produkter med lång livslängd och lösningar som gör våra kunders arbete effektivare och säkrare. Med kvalitet, transparens och hållbarhet som grund arbetar vi för att varje beslut bidrar till högre produktivitet och lägre miljöpåverkan.

Hållbara inköp

Vi bedriver vårt inköpsarbete med fokus på affärsmässighet, lönsamhet, konkurrenskraft, långsiktighet och hållbarhet. Arbetet styrs av ett antal grundprinciper som säkerställer att alla inköp genomförs på ett ansvarsfullt och professionellt sätt.

Vi väljer att samarbeta med leverantörer som delar våra grundprinciper och som tar fullt ansvar både i sitt leveransåtagande och i affärsrelationen. De leverantörer som visar hög planföljsamhet, god måluppfyllelse och ett aktivt arbete med förbättringar premieras i vårt samarbete. Vår långsiktiga ambition är att bygga en hållbar och stabil leverantörsplattform som kan möta framtidens utmaningar och som vill utvecklas tillsammans med CEJN över tid. För att säkerställa detta genomför vi regelbundna riskbedömningar och revisioner hos våra leverantörer. Resultaten ligger till grund för förebyggande åtgärder som minimerar risker och stärker robustheten i vår leveranskedja.

Vi skapar framgång genom att följa omvärldens och marknadens utveckling, inklusive förändringar i handelsmiljö och regelverk. Vi arbetar med tydliga operativa mål och nyckeltal och ser till att våra leverantörer får bästa möjliga förutsättningar för att nå hög planföljsamhet. Samtidigt fokuserar vi på att minimera avvikelser och risker samt driva korrigerande åtgärder som tar tag i grundorsakerna.

Tillsammans med våra leverantörer följer vi vår uppförandekod och säkerställer att alla regler och krav i våra manualer och affärsvillkor efterlevs.

Våra grundprinciper för hållbara inköp

- 1 Kvalitet först:** Alla varor och tjänster vi köper in ska möta – eller överträffa – CEJN:s kvalitetskrav.
- 2 Totalkostnad:** Inköpsbeslut baseras på den totala kostnaden över tid, inte bara på inköpspris.
- 3 Hållbarhet:** När det är möjligt väljer vi lösningar som ger långsiktig hållbarhet och minsta möjliga miljöpåverkan.
- 4 Transparens:** Alla inköpsbeslut ska vara objektiva, rättvisa, spårbara och väl dokumenterade.
- 5 Etiskt uppträdande:** Medarbetare i inköpsroller ska följa vår uppförandekod och undvika intressekonflikter och situationer som kan påverka objektiviteten.
- 6 Planföljsamhet:** Inköpsaktiviteter ska alltid följa gällande lagar, förordningar, avtal, standarder och interna processer.

CEJN hos våra kunder

Vi tillverkar säkrare produkter

Att kunna lita på sin utrustning är A och O. Det är därför säkerhet är kärnan i vår verksamhet och alla våra produkter. Med 70 års erfarenhet och egen produktutveckling och labb arbetar vi kontinuerligt med att minimera risker och förbättra prestanda.

Våra produkter lever länge

CEJN som varumärke definieras av hög kvalitet. Produkter med lång livslängd är avgörande för hållbar utveckling. Att använda produkter som håller länge är ett hållbart val för både företag och planeten. Oavsett vilken produkt i vårt sortiment är vi stolta över att säkerställa en lång livscykel med många driftstimmar. När produktens livslängd tar slut har vi ett välutvecklat reservdelssortiment vilket gör det möjligt att reparera produkten och ge den fler driftstimmar.

Bättre flöden

CEJN:s produkter har en viktig funktion att fylla genom att man snabbt, enkelt och utan spill kan koppla ihop och isär olika delar i kundernas system. Detta sker dock till en kostnad. När en koppling används i ett flödessystem krävs alltid energi för att övervinna det motstånd

som uppstår. Våra produkters prestanda, i form av höga flöden och låga tryckfall, ger mindre förluster. Vi har genomfört en förenklad livscykelanalys, där hänsyn tagits till miljöpåverkan under produkternas hela livstid, från materialförbrukning och tillverkning till användning och återvinning. Resultatet av livscykelanalysen tyder på att produkternas prestanda under användande är den allra mest betydande miljöaspekten för CEJN:s del. Prestandan är alltid ett fokuserat område vid produktutveckling för att minimera dessa energiförluster under drift i kundernas system.

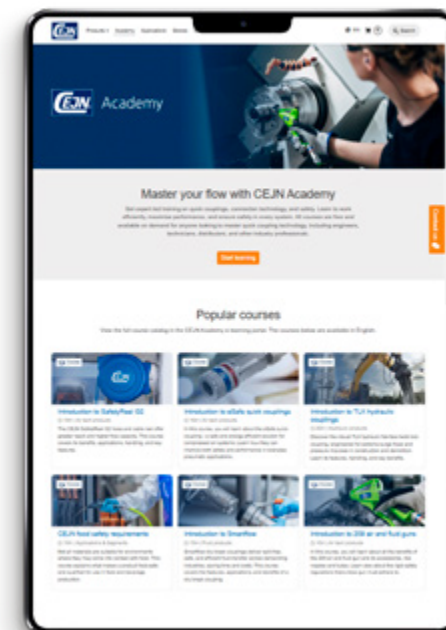
Mindre spill och läckage

Vi har över 9000 produkter i vårt sortiment. Varje koppling är byggd för att hålla och har en viktig funktion att fylla: att skydda och värna den omgivande miljön genom att möjliggöra säker, enkel och effektiv anslutning och frångkoppling av system – utan eller med minimalt spill. Vår miljöpåverkan minskar när våra kunder väljer hydraulkopplingar som säkerställer att inget oljespill uppstår, tryckluftskopplingar som minimerar energiförluster, och termiska styrkopplingar med torrbrytande till- och frångkopplingar.

Vi utbildar våra användare

Under året har vi lanserat en extern e-learning tjänst för våra distributörer, partners och slutanvändare på vår hemsida. Syftet är att stärka kunskapen om våra produkter och säkerställa en trygg användning av trycksatta system och snabbkopplingar. Kurserna är skapade av våra erfarna ingenjörer och kostar inget för användaren att delta i. Vi riktar kurserna till flera olika typer av användare.

- **Ingenjörer:** Hur flödesprestanda och snabbkopplingsteknik påverkar effektivitet, systemdesign och säkerhet.
- **Tekniker:** Praktisk kunskap för installation, underhåll och säker drift av trycksatta system.
- **Distributörer:** Kunskap om produkter, funktioner och tekniker för att effektivt ge kunder råd och rekommendera de lämpligaste lösningarna.
- **Hälsa-, säkerhet- och miljöansvariga:** Säkra arbetsmetoder och riskhantering för en mängd olika tillämpningar.
- **Andra yrkesverksamma och användare:** Studenter, slutanvändare och alla som är intresserade av att förbättra sina färdigheter med trycksatta system och snabbkopplingar.



KUNDCASE

Göteborgs Hammarservice installerar CEJN TLX till högpresterande hydraulverktyg

Göteborgs Hammarservice, generalagent för Rammer i Sverige, monterar CEJN TLX-kopplingar i sina hydraulhammare och rivningsverktyg för att säkerställa en tillförlitlig produkt med maximal drifttid på fältet. Dessa kopplingar, som är kända för sin höga flödeskapacitet och motståndskraft mot hydrauliska pulser, uppfyller kundernas ökande krav på en högkvalitativ och hållbar lösning.

CEJN TLX är utformad för att uppfylla de mest utmanande kraven för hydraulik inom rivningsindustrin. Genom att använda CEJN TLX förbättrar Göteborgs Hammarservice prestandan och tillförlitligheten hos sin utrustning och stödjer sina kunders hållbarhetsmål. "Våra kunder, och rivningssektorn som helhet, arbetar mot en mer hållbar miljö och har därmed en ökande efterfrågan på mer gröna lösningar från leverantörer", säger Robin Andersson, delägare Göteborgs Hammarservice, och fortsätter. "Med CEJN TLX minimerar vi risken för oljespill och möter kundernas växande efterfrågan på miljövänliga lösningar."

Hög produktivitet och tillförlitlighet i fokus

En av de viktigaste sakerna för Göteborgs Hammarservices kunder är drifttiden på fältet. "Våra kunder måste kunna lita på sin utrustning och att den klarar uppgiften", säger Andersson. "CEJN TLX:s höga flöde och det enastående motståndet mot hydrauliska pulser säkerställer att utrustningen fungerar effektivt, även under de mest utmanande förhållanden", fortsatte han.

Andersson påpekade också att en av de viktigaste fördelarna med CEJN TLX är dess svivelkapacitet. Denna funktion förlänger livslängden på slangar och andra hydrauliska anslutningar, minskar underhållsbehovet och säkerställer smidigare och mer tillförlitlig drift.

Nära samarbete

Göteborgs Hammarservice värdesätter sina relationer med leverantörer högt och anser att kvaliteten på supporten är lika avgörande som själva produkterna. "Personlig kontakt och pålitlig service med leverantörerna är avgörande för oss, eftersom de säkerställer att vi kan erbjuda kunderna snabba leveranstider och exceptionell servicekvalitet", säger han. "Med CEJN har vi det", avslutar han.



"Med CEJN TLX minimerar vi risken för oljespill och möter kundernas växande efterfrågan på miljövänliga lösningar."

Robin Andersson, delägare Göteborgs Hammarservice

A young man with short brown hair and blue eyes is wearing clear safety glasses and a black t-shirt with the CEJN logo. He is holding a black VR controller with both hands. The background is a blurred industrial setting with metal structures and machinery.

Hållbart medarbetarskap

Ett hållbart medarbetarskap är en grundförutsättning för CEJN:s långsiktiga utveckling. Vi ska vara en arbetsplats där människor mår bra, utvecklas och känner trygghet över tid, samtidigt som verksamheten växer ansvarsfullt.

Hållbart medarbetarskap

Arbetet med hållbart medarbetarskap omfattar arbetsmiljö, arbetsvillkor, inkludering samt ledarskaps- och kompetensutveckling. Genom strukturerade och förebyggande insatser skapar vi förutsättningar för engagemang, ansvarstagande och en stabil kompetensförsörjning.

CEJN:s företagskultur är grunden för hur vi samarbetar, fattar beslut och tar ansvar. Våra gemensamma spelregler tydliggör förväntningar och beteenden i vardagen och fungerar som ett praktiskt stöd i arbetet.

Våra policys och rutiner vägleder hur vi samarbetar och tar ansvar. Alla nyanställda genomgår en strukturerad introduktion där bland annat vår policy för arbetsmiljö, alkohol och droger, diskriminering och kränkande särbehandling, kvalitet och miljö behandlas. Den nyanställda signerar även vår uppförandekod och ordningsregler, vilket säkerställer en gemensam förståelse för ansvar, förväntningar och CEJN:s värderingar.

Våra spelregler

Vi vårdar CEJN:s varumärke

Vi visar varandra respekt

Jaget för laget

*Idag gör vi vårt bästa,
imorgon är vi bättre*

Rätt och komplett från mig

Vi gör det vi säger

Vi håller ordning och reda





Arbetsvillkor, föreningsfrihet och rättigheter

Trygga och rättvisa arbetsvillkor är en självklar del av ett hållbart medarbetarskap. CEJN följer gällande lagstiftning och kollektivavtal avseende anställningsformer, arbetstid, ersättning, semester, sjukfrånvaro och föräldraledighet. Lön betalas regelbundet och enligt tillämpliga lagar. I samband med företagets årliga löne-revision genomförs en marknadsanalys av löneläget inom relevanta branscher och roller.

Föreningsfrihet och rätten till kollektivavtal respekteras i samtliga verksamheter. Ingen medarbetare ska riskera trakasserier eller repressalier för att utöva sina fackliga rättigheter.

Hälsa, välmående och säker arbetsmiljö

CEJN bedriver ett systematiskt och förebyggande arbetsmiljöarbete som omfattar både fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Under 2025 uppgick den

totala sjukfrånvaron till 3,78 %, vilket är under vårt mål om 4,0 %. Den långsiktiga trenden är positiv och speglar vårt fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser. Målet för 2026 är 3,5 %.

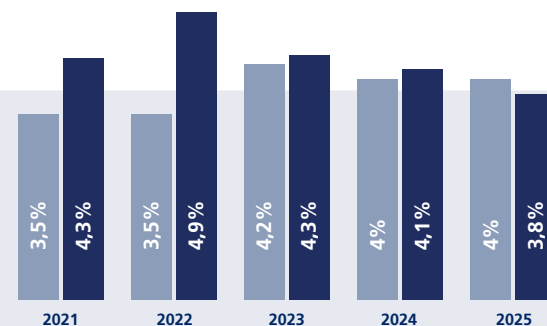
För att tidigt fånga upp signaler och förbättringsområden genomför vi regelbundna medarbetarundersökningar. I 2025 års undersökning uppgick vårt eNPS till 19. Målet för 2026 är att nå ett eNPS på 20.

CEJN uppmuntrar till rörelseätherhämtning och gemenskap genom frivilliga friskvårdsaktiviteter och gemensamma utmaningar. Under året deltog medarbetare bland annat i olika lopp, stafettvasan och CEJN:s årliga golftävling. Återkommande frivilliga friskvårdsutmaningar på företaget bidrar både till ökad hälsa och till gemenskap över avdelningsgränser.

I takt med att CEJN växer ökar kraven på organisationen. En medarbetarundersökning om stress genomfördes 2025 och visade behov av fortsatt arbete kring arbetsbelastning,

Total sjukfrånvaro
2021–2025

■ Mål
■ Utfall



återhämtning och prioritering. Från och med 2026 ska stress vara en tydlig del av medarbetarsamtalet för att möjliggöra individanpassad dialog och tidiga åtgärder.

Utveckling, kompetens och ledarskap

Årliga medarbetarsamtal är ett centralt verktyg för målformulering, uppföljning och utvecklingsplanering. CEJN har som mål att 100 % av medarbetarsamtalen ska genomföras varje år. Under 2025 uppgick genomförandegraden till 99 %.

Internrekrytering uppmuntras för att stärka engagemang och långsiktig kompetensförsörjning. Alla lediga tjänster annonseras internt. Under året erbjöds bland annat intern utbildning till CNC-operatör, vilket bidrar till ökad kompetens, intern rörlighet och en chans för våra medarbetare att utvecklas i nya roller.

Under 2025 har CEJN tillsatt 21 interna vikariat och tillsvidaretjänster, varav fyra ledarroller. Utöver dessa har även åtta skiftledare rekryterats internt.

Jämställdhet, mångfald och inkludering

CEJN accepterar ingen form av diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling. Alla ska behandlas lika oavsett kön, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

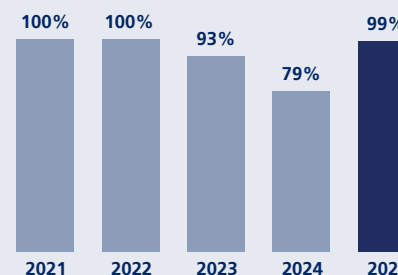
Objektiva och transparenta processer tillämpas vid rekrytering, lönesättning, befordran och kompetensutveckling och säkerställs via företagets policies och rutiner för diskriminering och kränkande särbehandling. Mångfald på arbetsplatsen på alla nivåer uppmuntras.

Andelen kvinnor i organisationen, inklusive i ledande befattningar, visar en positiv utveckling.

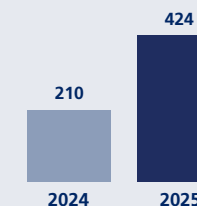
Diskriminering och kränkande särbehandling

Utbildning om diskriminering och kränkande särbehandling är obligatorisk för alla medarbetare och genomförs både vid introduktion och som återkommande repetitionsutbildning. Fokus ligger på bemötande, ansvar, gränsdragningar och hur vi uppfattar varandra, samt vilket beteende som är acceptabelt. Genom utbildningen etableras en gemensam grundläggande förståelse och en enhetlig syn på hur vi ska förhålla oss till varandra inom CEJN. Via vårt IA-system kan anställda anonymt rapportera eventuella fall av diskriminering och kränkande särbehandling.

Utfall genomförda medarbetarsamtal

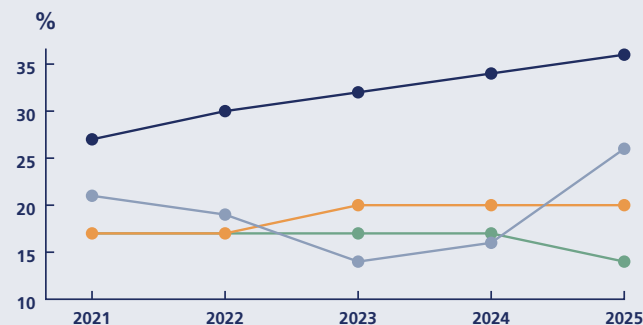


Antal inkomna riskobservationer



Andel kvinnor i organisationen

Andel kvinnor (%)	2021	2022	2023	2024	2025
● I organisationen	27	30	32	34	36
● Chefer	21	19	14	16	26
● Ledningsgrupp	17	17	20	20	20
● Styrelse	17	17	17	17	14



Noter

Om hållbarhetsrapporten

Denna hållbarhetsrapport utgör koncernens och bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för CEJN AB med organisationsnummer 556062-4123.

Årets hållbarhetsredovisning avser verksamhetsåret 2025. År 2024 utgör basår för koncernens klimatberäkningar enligt GHG-protokollet. Utöver klimatsiffror enligt GHG-protokollet redovisas även nyckeltal kopplade till CEJN:s egna mål och nyckeltal för hållbar utveckling.

Löpande i rapporten redovisas vilken information som gäller för produktionplatserna i Sverige, CEJN AB respektive koncernen. Koncernen omfattar moderbolaget CEJN AB samt dotterbolagen CEJN Norden AB (inklusive dotterföretag CEJN Danmark ApS), CEJN Iberica S.L, Spanien, SAS C.E.J.N. France, CEJN AG, Schweiz samt CEJN UK Limited, Storbritannien (inklusive dotterföretag Smartflow) samt Eurotools.

Produktion består huvudsakligen av metallbearbetning och montering av komponenter. Bearbetningen sker i automatsvarvar och följs av tvättning i slutet tvättanläggning. Efterbearbetning sker antingen internt, exempelvis vättrumling, eller externt såsom härdning, ytbehandling och passivering. Färdiga komponenter lagerhålls och används

för montering av färdiga produkter som distribueras till kunder globalt.

CEJN AB har sin huvudsakliga produktion bestående av svarvning och montering i Sverige. Mindre monteringsanläggning finns i dotterbolaget Smartflow. Produktionen i Sverige sker i Skövde (svarvning, montering) och i Osby (svarvning). Fram till 2025 hade vi en produktionsanläggning med svarvning i Lönsboda, den totalförstördes i en brand i februari 2025 och ersattes i maj 2025 med produktionsanläggningen i Osby.

Hållbarhetsstyrning

Beskrivning av väsentlighetsanalys

Under 2025 genomfördes en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) i samarbete med extern expertis för att identifiera och prioritera de hållbarhetsfrågor som är mest betydelsefulla för vår verksamhet och våra intressenter. Syftet var att skapa ett strukturerat beslutsunderlag för företagets framtida hållbarhetsarbete, strategier och riskhantering.

Arbetet utfördes i flera steg:

1. **Förberedelse och avgränsning:** Projektets ramar definierades, relevanta interna personer engagerades och befintlig dokumentation, processer och data analyserades.

2. **Kartläggning:** Vi identifierade verksamhetens faktiska och potentiella påverkan samt risker och möjligheter kopplade till olika hållbarhetsområden. Detta gjordes genom intervjuer, workshops och analyser av verksamhetsdata.
3. **Intressentdialog:** Genomförde dialoger med våra viktigaste intressenter såsom kunder, medarbetare, leverantörer och representanter från det lokala samhället. Genom att lyssna på deras synpunkter fick vi en bättre bild av vilka hållbarhetsfrågor som är mest betydelsefulla för dem och hur vår verksamhet påverkar dem.
4. **Bedömning av väsentlighet:** Varje fråga värderades både utifrån hur viktig den är för vår verksamhet (ekonomiskt, operativt, strategiskt) och utifrån vilken påverkan verksamheten har på människor och miljö.
5. **Validering:** Resultaten diskuterades och fastställdes tillsammans med interna experter för att säkerställa kvalitet och förankring.

Som ett viktigt fördjupande steg efter den dubbla väsentlighetsanalysen genomför vi vår årliga miljöaspektanalys enligt företagets etablerade metodik. Syftet är att identifiera och värdera de miljöaspekter som är kopplade till vår verksamhet i Skövde och Osby och som kan

ge upphov till betydande miljöpåverkan – direkt eller indirekt, vid normal drift, onormal drift eller nödlägen.

Miljöaspekterna identifieras, relevanta data samlas in och verksamhetens aktiviteter analyseras ur ett livscykelperspektiv.

Varje aspekt bedöms utifrån tre kriterier:

- **Allvar:** hur betydande påverkan är i relation till relevanta miljömål,
- **Omfattning:** mängden påverkan som faktiskt uppstår,
- **Påverkansgrad:** i vilken utsträckning vi kan styra och förbättra påverkan.

Aspekter med hög sammanvägd betydelse klassas som betydande och prioriteras i vårt fortsatta miljöarbete. Resultaten diskuteras i ledningsgruppen, ligger till grund för våra miljömål och följs upp genom KPI kopplade till respektive betydande aspekt.

Genom att integrera miljöaspektanalysen i DMA-processen får vi en sammanhållen bedömning av vilka hållbarhetsfrågor som är mest kritiska ur både verksamhetsperspektiv och miljöperspektiv. Det gör att våra prioriteringar blir tydliga och datadrivna och att våra insatser riktas dit påverkan och förbättringsmöjligheterna är som störst.



Våra nyckelintressenter

Våra nyckelintressenter är kunder och användare, leverantörer, medarbetare, ägare och styrelse, lokalsamhället och myndigheter samt framtida arbetskraft.

- Kunder och användare är centrala för vår affär och förväntar sig hög kvalitet, säkerhet, leveransprecision, innovation och minskad klimat- och miljöpåverkan. Relationerna stärks genom löpande dialog, kundundersökningar och teknisk support.
- Leverantörer är avgörande för våra produkters kvalitet och hållbarhet. De förväntar sig tydliga krav, långsiktighet och god kommunikation. I gengäld ställer vi krav på kvalitet, spårbarhet, affäretik, miljöarbete och efterlevnad av standarder. Uppföljning sker genom avtal, revisioner och dialoger.

- Medarbetare utgör en nyckelresurs för företagets utveckling. De förväntar sig en säker arbetsmiljö, tydlig kommunikation, utvecklingsmöjligheter och en inkluderande arbetsplats. Vi för dialog genom medarbetarsamtal, undersökningar, interna forum och facklig samverkan.
- Ägare och styrelse förväntar sig en långsiktigt hållbar och lönsam verksamhet, tydlig riskhantering och etiskt företagande. CEJN säkerställer detta genom kontinuerlig rapportering, strategiska diskussioner och regelbundna uppföljningar.
- Lokalsamhälle och myndigheter förväntar sig att vi bidrar till en hållbar utveckling genom ansvarstagande, låg lokal miljöpåverkan och trygga arbetstillfällen. Kontakten sker bland annat genom tillsyn, nätverk, rapportering och lokala aktiviteter.

- Framtida arbetskraft är viktig för vår långsiktiga kompetensförsörjning. De förväntar sig utvecklingsmöjligheter, en attraktiv och trygg arbetsmiljö och ett hållbart företag. Dialogen sker via skolor, praktik, studiebesök och rekryteringsaktiviteter.

Resultatet av väsentlighetsanalysen

Sammantaget har 9 av de 10 ESG-ämnena bedömts som väsentliga för CEJN.

Tre ämnen har bedömts som väsentliga ur både ett konsekvent perspektiv och ett finansiellt perspektiv:

- Klimatförändringar
- Konsumenter och slutanvändare
- Ansvarsfullt företagande

Ämnen med konsekvent väsentlighet är:

- Föreningar
- Biologisk mångfald och ekosystem
- Cirkulär ekonomi
- Egen arbetskraft
- Arbetare i värdekedjan
- Påverkade samhällen

Totala växthusgasutsläpp CEJN AB

CEJN AB:s totala klimatutsläpp ton CO2e	2025	Basår 2024
Scope 1		
Klimatutsläpp	252	161
Scope 2		
Platsbaserade klimatutsläpp	535	589
Marknadsbaserade klimatutsläpp	407	360
Scope 3		
1: Inköpta varor och tjänster	30762	18970
2: Kapitalvaror	69197	34669
3: Bränsle- och energirelaterade verksamheter (som inte ingår i scope 1 eller scope 2)	78	74
4: Transport och distribution uppströms	2743	1703
5: Avfall genererat i verksamheten	18	15
6: Tjänsteresor	286	259
7: Anställdas pendling	713	587
9: Transport och distribution nedströms	77	66
11: Användning av sålda produkter	4511856	4493987
<i>Per användningsår *</i>	266235	266686
12: Slutbehandling av sålda produkter	50	46
13: Nedströms hyrda tillgångar	0	12

	2025		2024		Kommentar
	% Totala utsläpp	kg CO2e/TSEK	% Totala utsläpp	kg CO2e/TSEK	
Scope 1	0,005	0,20	0,004	0,15	Våra direkta utsläpp från bränsle och verksamhet. Ökningen 2025 beror främst på ett utsläpp av köldmedia, läckage från kylaggregat, i vår produktionsanläggning i Skövde.
Scope 2	0,01	0,33	0,01	0,34	Köpt elektricitet och värme.
Scope 3 uppströms	2,2	83	1,2	53	Köpta varor och tjänster, kapitalvaror, samt transport och distribution är de tre största kategorierna. Vi har under 2025 gjort stora investeringar i en helt ny maskinpark i Osby pga branden mars 2025.
Scope 3 nedströms	98	3663	99	4203	Användningen av sålda produkter är den enskilt största kategorin.

* Det är viktigt att vara medveten om att användarscenarierna är generaliserade uppskattningar och siffran som används för beräkningarna är ett medeltal på ett begränsat antal produkter med lågintensivt och ett högintensivt användarscenario.

Det bör även nämnas att produkter med lång livslängd får ett högre utsläpp i denna kategori. Produkterna som används i dessa scenarier har en livslängd mellan 10–20 år.

Av den anledningen har vi valt att även inkludera produkternas CO2-utsläpp utslaget per användningsår.

Metod GHG beräkningar

Detta avsnitt beskriver metoder, beräkningar samt resultat som erhållits för att avgöra CEJN AB:s växthusgasutsläpp (GHG-utsläpp): Scope 1, Scope 2 och Scope 3 för år 2025. Denna inventering är en del av CEJN AB:s åtagande att mäta och hantera GHG-utsläpp. Scope 1 och Scope 2 beräknades först år 2024 för GHG-utsläpp under rapporteringsår 2023. Scope 3 beräknades först under 2025 för rapporteringsår 2024.

2024 används som basår för Scope 1–3.

Metodbeskrivning och verksamhetsgränser

Klimatpåverkan redovisas som direkta (Scope 1) och indirekta (Scope 2, Scope 3) GHG-utsläpp i koldioxidekvivalenter (CO₂e) i enlighet med riktlinjerna i GHG Protocol Corporate Standard. CEJN AB har valt att använda operationell kontroll som konsolideringsmetod. Detta innebär att företaget rapporterar 100% av utsläppen från de delar av verksamheten där CEJN AB har operationell kontroll. I denna inventering rapporteras GHG-utsläpp från Scope 1, Scope 2 samt 11 kategorier inom Scope 3 som identifierats som betydande. Emissionsfaktorerna som använts i beräkningarna kommer främst från publika källor. Där faktiska data inte har varit tillgängliga har uppskattningar använts.

Organisationsgränser

CEJN AB koncernen inkluderar CEJN AB med huvudkontor i Skövde och produktionsite i Lönsboda fram till mars 2025, från maj 2025 i Osby, samt dotterbolagen CEJN Norden AB (inklusive dotterföretag CEJN Danmark ApS),

CEJN Iberica S.L, Spanien, SAS C.E.J.N. France, CEJN AG, Schweiz samt CEJN UK Limited, Storbritannien (inklusive dotterföretag Smartflow) samt Eurotools.

I årets hållbarhetsrapport omnämns bl.a. CEJN:s bolag i Kina, Indien och Australien. Dessa bolag ingår i CEJN Gruppen, men är inte en del av CEJN AB koncernen.

GHG-utsläpp för Scope 1 och Scope 2 är beräknat för CEJN AB. För Scope 3 har dotterbolagen inte inkluderats i sin helhet i dessa beräkningar. Vissa av dotterbolagens utsläpp är inkluderade i utsläppen då de är omöjliga att urskilja från moderbolagets utsläpp, vilket beror på hur verksamheten är uppsatt. Dotterbolagens utsläpp anses ha en marginell påverkan på det sammantagna resultatet, vilket är orsak till att de inte inkluderats fullt ut. CEJN AB planerar att inkludera dotterbolagens fulla omfattning av Scope 3-utsläpp i framtida beräkningar.

Brand i vår produktionsanläggning 2025

Under 2025 totalförstördes vår produktionsanläggning i Lönsboda i en brand. Detta skedde i mars 2025 och i maj 2025 kunde vi starta vår nya produktionsanläggning i Osby. Vi har i våra löpande GHG beräkningar valt att hantera vårt byte av produktionsanläggning som en avyttring av Lönsboda och ersatt den med vår nya anläggning i Osby. Detta har vi gjort för att det ska gå att jämföra våra klimatutsläpp genom åren. Branden blir inte relevant i vårt löpande arbete för att minska våra klimatutsläpp. Vi

kommer i våra GHG rapport för 2025 att redovisa beräkningar för utsläpp från branden i en separat del.

Operationella gränser

Att definiera operationella gränser innebär att man klassificerar utsläpp utifrån identifierade aktiviteter inom verksamheten och fördelar dessa mellan Scope 1, Scope 2 och relevanta Scope 3-kategorier.

Inom Scope 1 rapporteras direkta utsläpp från förbränning från fordon som ägs och leasas av CEJN AB, samt flyktiga utsläpp (påfyllnad av köldmedier).

Inom Scope 2 rapporteras indirekta utsläpp till följd av användning av köpt energi, det vill säga elektricitet och fjärrvärme. Uppvärmning och elektricitet för CEJN Frankrike, CEJN Schweiz (endast värme och kylning), CEJN Norden och CEJN Danmark inkluderas i kontorshyran och rapporteras därmed inte i Scope 2, men inkluderas i kategori 8 Scope 3. Den primära metoden för att rapportera Scope 2 är att använda platsbaserad metod, vilket inte speglar om man valt att köpa certifikat för förnybar energi.

Inom Scope 3 rapporteras utsläpp från värdekedjan, från källor som inte kontrolleras av CEJN AB. Det finns totalt 15 kategorier uppdelade efter aktiviteter som förekommer uppströms (kategori 1-8) och nedströms (kategori 9–15) i värdekedjan. I CEJN AB:s värdekedja är de mest omfattande utsläppen uppströms från köpta

varor och tjänster, kapitalvaror, samt bränsle- och energirelaterade aktiviteter. Nedströms är det användningen av sålda produkter som är den enskilt största kategorin.

För CEJN AB:s verksamhet har 11 av de 15 kategorierna identifierats som relevanta att beräkna växthusgasutsläpp för genom väsentlighetsanalys. De kategorier som beslutades att inkluderas i Scope 3 visas i tabellen *Scope 3 kategorier*.

Biogena GHG-utsläpp

I enlighet med GHG Protocol Corporate Standard inkluderas inte direkta biogena koldioxidutsläpp i Scope 1-3, utan dessa rapporteras separat och hänvisas till som "out of scope" (se Appendix II). Dessa utsläpp sker vid förbränning av biomassa eller biobränsle.

Scope 3 kategorier

Kategori	Beskrivning
1: Inköpta varor och tjänster	Denna kategori omfattar utsläpp från direkta och indirekta material och tjänster. Data har samlats in enligt fördefinierade material-, tjänst- och produktkategorier för att täcka relevanta växthusgasutsläpp. Primärdata har hämtats från företagets ERP-system. Indirekta material och direkta och indirekta tjänster är spend-baserad data. Emissionsfaktorer är huvudsakligen från publika källor.
2: Kapitalvaror	Omfattar kapitalvaror indelat i 4 grupper: maskiner, elektrisk och elektronisk utrustning, IT-utrustning samt kontorsinventarier. Det är en grov kostnadsuppdelning som kan förfinas framöver. Data är spend-baserad. Emissionsfaktorer från publika källor.
3: Utsläpp kopplade till energi	Omfattar samtliga växthusgasutsläpp uppströms från inköpta bränslen och energi (framtagning, produktion och transport) utöver de som redovisas i Scope 1 och 2.
4: Transport och distribution uppströms	Omfattar transport och distribution av produkter köpta av CEJN AB mellan CEJN AB:s tier 1 leverantörer och CEJN A via fordon som inte ägs eller kontrolleras av CEJN AB, samt transport- och distributionstjänster som köpts av CEJN AB under rapporteringsåret.
5: Avfall genererat i verksamheten	Omfattar utsläpp från tredje parts ombesörjande av avfall som genererats i CEJN AB:s verksamheter under året. Data är leverantörsspecifik från avfallshanterare.
6: Tjänsteresor	Omfattar anställdas aktiviteter kopplade till affärsresor. En majoritet av dessa aktiviteter, ca 75%, bokas via en resebyrå som redovisar GHG-utsläpp för dessa resor. För affärsresor som bokas utanför denna byrå används spend-baserad data.
7: Pendling för anställda	Omfattar anställdas pendling till och från jobbet. Beräkningarna baseras på antal anställda. Publika källor har använts för att uppskatta hur långt anställda pendlar och med vilket transportsätt. Generella emissionsfaktorer har använts.
9: Transport och distribution nedströms	Omfattar utsläpp från transport till återförsäljning och lagerhållning. Utgående transport- och distributionstjänster som köps av CEJN AB är exkluderade från denna kategori och istället inkluderade i kategori 4. Kategori 9 omfattar endast utsläpp från transport och distribution efter att produkten sålts. Då det saknas specifik data för kategorin har flera antaganden behövt göras.
11: Användning av sålda produkter	Omfattar uppskattade utsläpp från användning av produkten av CEJN AB:s kunder under produktens fullständiga livstid. CEJN AB:s produkter sätts oftast i ett system, maskin eller utrustning för att göra sammankoppling och frånkoppling enklare. Att addera en koppling i ett system orsakar ett större motstånd i systemet jämfört med att ha ett rakt rör. Detta indirekta energimotstånd har CEJN AB använt för att beräkna utsläppen av företagets produkter i användningsfasen. Då företaget har en produktportfölj på över 9000 produkter som kan variera i ett brett spann av affärssegment och användningsområden har generella scenarion skapats för att kunna göra beräkningar av utsläpp. Generella emissionsfaktorer har använts.
12: Sluthantering av sålda produkter	Omfattar utsläpp för avfallshantering av produkter som säljs av CEJN AB vid slutet av deras livscykel. Förväntade avfallsmängder uppskattades utifrån data över såld kvantitet från ERP-systemet. Antaganden om avfallsscenario baserades på publika uppgifter.
13: Nedströms uthyrda tillgångar	Omfattar utsläpp från verksamhet i lokaler som ägs av CEJN AB och hyrs ut till andra företag.

Miljöuplysningar

CEJN AB:s olika dotterbolag är till största delen säljbolag som i sig själva har en mer begränsad miljöpåverkan, eftersom de inte bedriver storskalig tillverkning. Därför redovisas i denna del miljöförhållanden från CEJN AB:s verksamhet i Skövde och Osby, där vår huvudsakliga tillverkning sker.

Material i våra produkter

CEJN:s produkter består till stor del av metall, främst stål och mässing, som bearbetas genom skärande bearbetning och därefter genomgår hård- och ytbehandlingsprocesser för att uppnå önskade egenskaper.

Den största delen av vår direkta miljöpåverkan är kopplad till produktframställningen. Metallbearbetning är energikrävande och genererar spillmaterial i form av spånor. Dessa samlas in och materialåtervinns av vår avfallsleverantör, vilket möjliggör återföring av metallen till kretsloppet och minskar behovet av jungfruliga råvaror.

Återvunnet material

Där det är tekniskt och kvalitetsmässigt möjligt använder CEJN material med återvunnet innehåll, exempelvis aluminium och mässing. Användning av återvunnet material bidrar till minskad resursförbrukning och lägre miljöpåverkan jämfört med primär produktion. För mässing har vi ett tätt samarbete med vår leverantör där alla spånor går direkt tillbaka till tillverkaren och blir nytt råmaterial.

Ytbehandling

Ytbehandling används för att öka produkternas hållbarhet, korrosionsskydd och funktion. Vilket förlänger livslängden och minskar behovet av nyproduktion. Samtidigt medför ytbehandlingsprocesser negativa miljöaspekter kopplade till kemikalieanvändning, energiåtgång och avfall. CEJN utför inte ytbehandling i egen regi utan anlitar godkända externa leverantörer. CEJN samarbetar med leverantörerna och säkerställer att ytbehandlingen sker i enlighet med gällande lagstiftning samt våra krav på miljö och kvalitet.

Efterlevnad av material och kemikalie-lagstiftning

CEJN arbetar systematiskt med material och kemikaliefrågor genom efterlevnad av lagstiftning, effektiv resursanvändning och kontinuerliga förbättringar i materialval och produktion. Fokus ligger på att minska miljöpåverkan från produktframställningen, säkerställa regelefterlevnad och successivt fasa ut ämnen med oönskade miljö- och hälsoegenskaper.

CEJN omfattas av gällande material och kemikalielagstiftning, däribland EU-förordningarna REACH och RoHS. Dessa regelverk utgör grunden för CEJN:s arbete med materialval, kemikaliehantering och begränsning av farliga ämnen i produkter och processer. Efterlevnad av regelverken är en grundförutsättning i verksamheten och integreras i CEJN:s miljö och kvalitetsarbete.

Arbetet omfattar regelbunden uppföljning av leverantörers materialdeklarationer och säkerhetsdatablad samt krav på spårbarhet för ingående material, komponenter och kemikalier. Kemikalier som används i produktionen ingår i den löpande rapporteringen och riskbedömningen. Hanteringen förbättras kontinuerligt genom optimerad dosering, minskad förbrukning och substitution där det är tekniskt och kvalitetsmässigt möjligt.

CEJN följer även utvecklingen kring särskilt reglerade och utpekade ämnen och material. Detta omfattar bland annat bly, PFAS och konfliktmineraler. Arbetet sker främst genom leverantörskrav, informationsinhämtning och dialog i värdekedjan, i syfte att identifiera risker och säkerställa efterlevnad av gällande och kommande regelverk.

PFAS

CEJN kartlägger kontinuerligt förekomsten av PFAS i material, kemikalier och processer. Arbetet omfattar både identifiering av potentiella riskkemikalier i värdekedjan och proaktiva insatser för substitution när tekniskt och funktionellt likvärdiga alternativ finns tillgängliga. Genom leverantörskrav, materialanalyser och rutiner följer CEJN utvecklingen av PFAS-relaterade restriktioner inom EU.

Konfliktmineraler

CEJN arbetar för en ansvarsfull råvaruförsörjning genom kontinuerlig dialog och kravställning gentemot material- och komponentleverantörer avseende konfliktmineraler, såsom tantal, tenn,

volfram och guld (3TG). Syftet är att säkerställa att dessa material inte bidrar till väpnade konflikter eller kränkningar av mänskliga rättigheter. Vi följer även listan med utökade konfliktmineraler och arbetar kontinuerligt med informationsinhämtning i värdekedjan.

Mot blyfria material: CEJN:s pågående omställning

Bly har historiskt använts i stål och mässingslegeringar för att förbättra bearbetbarhet och hållbarhet, men ämnets hälso- och miljörisker gör att EU:s regelverk, som REACH och RoHS, nu driver på en tydlig utfasning.

CEJN har sedan 2020 arbetat målmedvetet för att minska blyhalten i våra produkter och strävar efter att övergå till blyfria alternativ i största möjliga utsträckning. Genom tät dialog med leverantörer och anpassningar i produktdesign har vi minskat blyhalten i våra råmaterial från i snitt 0,36 % 2023 till snitt på 0,20 % 2025. Arbetet har lett till att stora delar av vårt sortiment nu är blyfria.

Under 2025 har vi i princip helt ersatt stålet SS 1914 med det blyfria alternativet SS 1912. Nyinköp av blyat material har upphört och kvarvarande volymer slutförbrukas enbart av befintligt lager. Parallellt driver vi ett projekt för ytterligare utfasning av bly, där alternativa material för EN14Pb och 36SMnPb utvärderas. Utöver detta så har vi under 2025 bytt ut en del mässing mot aluminium och framåt byter vi även ut mässing mot rostfritt, vilket också får ner blyprocenten.

De kvarvarande materialen är mer tekniskt komplexa och kräver avancerade tester och utvecklingsinsatser innan fullgoda alternativ kan implementeras. Under 2026 fortsätter vi att driva på omställningen genom fördjupade materialtester, utvecklade processer och tekniskt stöd till våra leverantörer.

Energi

Elen till CEJN AB köps som vindkraftsel, för att bidra till utbyggnad av förnyelsebar energi. Den huvudsakliga elförbrukningen i verksamheten utgörs av driften av våra CNC-maskiner. Värmen kommer från fjärrvärmenätet i Skövde respektive Osby. Värmen produceras till största delen genom förbränning av biobränsle och avfall. Energikartläggningar utförs på återkommande basis och nya åtgärder utvärderas löpande. Vi har fortlopande genomfört ett antal åtgärder för att effektivisera vår energianvändning. Vi förnyar våra ventilationsaggregat, byter fönster och ser över isolering vid renovering för att nämna några.

I mars 2025 drabbades vi av en brand som totalförstörde vår produktionsanläggning i Lönsboda. Den ersattes i maj 2025 av vår nya produktionsanläggning i Osby. Minskningen i total energiförbrukning per omsättning 2025 beror på att vi förlorade produktionskapacitet i branden, en ökad del av vår svarstillverkning fick ske hos våra underleverantörer.

Under 2025 ökade vår totala elförbrukning i Skövde jämfört med 2024, från 4074 MWh till 4568 MWh. Denna ökning beror framförallt på högre produktionsvolym, våra CNC maskiner

ökade sin produktion med 24 %. Vi har även haft en generell ökning i vår montering som också ökar elförbrukningen. För övriga siffror rörande energi se tabell i slutet av rapporten.

Avfall

Avfall som uppstår i verksamheten sorteras i olika fraktioner, som wellpapp, trä, stålskrot osv. för att i största möjliga mån material- eller energi-återvinnas. Avfallet omhändertas av auktoriserade entreprenörer. Våra största avfallsfraktioner utgörs av metallspån, tvättväska/emulsion, wellpapp, och brännbart avfall. Metallspånorna samlas in och eventuell kvarvarande skärvätska/olja separeras, sedan återvinnas spånorna genom vår avfallsleverantör. Av det råmaterial vi köper hem går ca 70 % tillbaka in i återvinningsflödet. Skärvätska/olja som separerats återanvänds på plats. För mängder av olika avfallsfraktioner se tabell i slutet av rapporten.

Transporter

Vi har aktivt valt en logistik- och speditorspartner som har ett tydligt uttalat miljömål att ha nettonoll-utsläpp av koldioxid till år 2050. Denna partner står för ca 90 % av alla godstransporter. Vi bedriver ett tätt samarbete med denna partner för att dels följa utvecklingen av deras miljöarbete, dels för att hitta åtgärder som vi kan vidta tillsammans för att minska klimatbelastningen av våra transporter.

Utsläppen av koldioxid vid transport av gods kan bland annat påverkas genom val av transportsätt. Utöver väg- och flygtransporter använder vi

även sjö- och järnvägstransporter. För att minska mängden gods som flygs långa sträckor har vi delvis övergått till järnvägstransporter till Kina. Den globala transportmarknaden är utsatt för mycket tryck och känslig för störningar, så vi bevakar ständigt utvecklingen och utvärderar nya lösningar löpande.

Under 2025 har vi följt våra koldioxidutsläpp för godstransporter, vilka uppgick till 2,88 ton koldioxid per såld MSEK. CEJN:s kraftiga tillväxt har medfört ökade transportvolym, inklusive flyg, för att möta behovet av kortare ledtider. Utsläppen har även påverkats av den brand som inträffade under året och som innebar förändrade logistiklösningar och akuta transporter. Som en del av vårt arbete för att begränsa klimatpåverkan från flyg bidrar vi till en ökad användning av grönt flygbränsle, SAF, hos vår speditör.

Utsläpp till mark, vatten och luft

Mark och vatten

Genom vår produktion, i Skövde och Osby, sker normalt inga utsläpp till mark och vatten. Det finns inga processavlopp, endast sanitärt avloppsvatten släpps från produktionsanläggningarna. Processvatten från tvättning av svarvade detaljer och skurvatten hanteras i slutna tankar och töms av godkänd avfallsleverantör.

Vi har i vår miljörisikanalys dokumenterat risker för utsläpp till mark och dagvatten från lastning/lossning av gods och avfall samt från läckage från transportfordon. Detta hanteras genom arbetsrutiner samt nödlägesrutiner i vår krispärm.

Luft

Företagets bidrag till luftföroreningar är lågt eftersom inga större föroreningsalstrande processer används. Kvaliteten på utgående luft mäts också regelbundet enligt de villkor vi har i vårt miljötillstånd. Senaste mätningen enligt villkor i miljötillstånd skedde 2023 och värdena för stoft och oljedimma var väl under gränser i alla mätpunkter. Företagets anläggningar för kylning med hjälp av köldmedia hanteras och besiktigas regelbundet av auktoriserade externa resurser. Köldmedierapporter lämnas årligen till berörda tillsynsmyndigheter.

Buller

Villkor i vårt miljötillstånd respektive miljöanmälan reglerar hur mycket buller vi får släppa ut från våra anläggningar under olika tider på dygnet och året. Bullermätning genomfördes 2023 i Skövde och har därefter uppdaterats vid förändringar. Bullernivåerna hålls inom villkorets gränser. I vår nystartade anläggning i Osby är en bullermätning planerad att genomföras på sikt.

Kemikaliestyning

Alla kemikalier som används i vår verksamhet hanteras i vårt kemikaliesystem. Där finns information om hur kemikalierna ska användas, vilken personlig skyddsutrustning som behövs vid användning samt vilka risker som finns för människa och miljö. Alla nya kemikalier utvärderas med avseende på risk och nyttighet innan de beslutas köpas in. Därefter görs en riskbedömning innan användning. Vi arbetar med substitution för att ersätta befintliga kemikalier med mindre farliga alternativ.

Utbildning

Alla anställda på CEJN i Skövde och Osby genomgår under 2025–2026 en grundläggande miljö- och kvalitetsutbildning. Utbildningen omfattar kvalitetsstyrning, arbetsmiljö, kemikalier, miljöpåverkan och avfall. Syftet är att ge alla anställda en likvärdig förståelse för våra utmaningar och kunskapen att vara med och påverka för att exempelvis minska kassationer, sortera avfall och minimera negativ påverkan från våra kemikalier. Under 2025 utbildades 31% av våra anställda. Målet för 2026 är att nå 95% utbildade.

Sociala upplysningar

Detaljerade rutiner inom nedanstående områden gäller i huvudsak CEJN AB. Dock arbetar samtliga CEJN-bolag med övergripande riktlinjer enligt nedan.

Hållbart medarbetarskap

Ett hållbart medarbetarskap är en grundförutsättning för CEJN:s långsiktiga utveckling. Vi ska vara en arbetsplats där människor mår bra, utvecklas och känner trygghet över tid, samtidigt som verksamheten växer ansvarsfullt.

Arbetet med hållbart medarbetarskap omfattar arbetsmiljö, arbetsvillkor, inkludering samt ledarskaps- och kompetensutveckling. Genom strukturerade och förebyggande insatser skapar vi förutsättningar för engagemang, ansvarstagande och en stabil kompetensförsörjning.

CEJN:s företagskultur är grunden för hur vi samarbetar, fattar beslut och tar ansvar. Våra

gemensamma spelregler tydliggör förväntningar och beteenden i vardagen och fungerar som ett praktiskt stöd i arbetet:

- Vi värderar CEJN:s varumärke
- Vi visar varandra respekt
- Jaget för laget
- Idag gör vi vårt bästa, imorgon är vi bättre
- Rätt och komplett från mig
- Vi gör det vi säger
- Vi håller ordning och reda

Varje avdelning har ansvar att regelbundet arbeta med spelreglerna för att säkerställa att de efterlevs i praktiken. Ledningen lyfter varje månad en utvald spelregel i månadsrapporten på intranätet, som sedan diskuteras på företagets olika avdelningar.

Våra policys och rutiner vägleder hur vi samarbetar och tar ansvar. Alla nyanställda genomgår en strukturerad introduktion där bland annat vår policy för arbetsmiljö, alkohol och droger, diskriminering och kränkande särbehandling, kvalitet och miljö behandlas. Vår uppförandekod och ordningsregler signeras också av den nyanställda för att säkerställa förståelse och ansvar.

Arbetsvillkor, föreningsfrihet och rättigheter

Trygga och rättvisa arbetsvillkor är en självklar del av ett hållbart medarbetarskap. CEJN följer gällande lagstiftning och kollektivavtal avseende anställningsformer, arbetstid, ersättning, semester, sjukfrånvaro och föräldradagighet.

Lön betalas regelbundet och enligt tillämpliga lagar. I samband med företagets årliga lönerrevision genomförs en marknadsanalys av löneläget inom relevanta branscher och roller.

CEJN verkar inom ramen för den svenska modellen, där villkor på arbetsmarknaden i stor utsträckning regleras genom kollektivavtal mellan arbetsgivare och fackliga organisationer. CEJN är medlem i Teknikarbetsgivarna. Medlemskapet innebär att företaget är bundet av kollektivavtal med IF Metall samt med Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna. Företaget har en etablerad samverkan med dessa två aktiva fackklubbar som även är representerade i bolagets styrelse. Alla större förändringar i verksamheten förhandlas enligt gällande regelverk.

Föreningsfrihet och rätten till kollektivavtal respekteras i samtliga verksamheter. Ingen medarbetare ska riskera trakasserier eller repressalier för att utöva sina fackliga rättigheter. CEJN är en politiskt och religiöst neutral arbetsplats och företagets namn eller tillgångar får inte användas för politiska eller religiösa syften.

Hälsa, välmående och säker arbetsmiljö

CEJN bedriver ett systematiskt och förebyggande arbetsmiljöarbete som omfattar både fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Arbetet är integrerat i verksamheten och följs upp genom fastställda KPI:er.

Under 2025 uppgick den totala sjukfrånvaron till 3,78%, vilket är under vårt mål om 4,0%.

Den långsiktiga trenden är positiv och speglar vårt fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser. Målet för 2026 är 3,5%.

Sjukfrånvaro	Mål %	Utfall %
2021	3,50	4,29
2022	3,50	4,94
2023	4,20	4,34
2024	4,0	4,13
2025	4,0	3,78
2026	3,5	

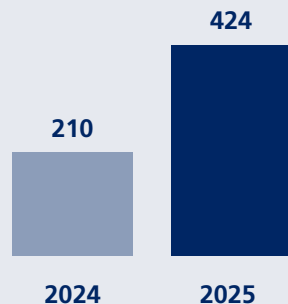
Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljöansvaret är formellt delegerat i organisationen. Det innebär att ansvar och befogenheter är tydligt fördelade mellan olika chefsnivåer, med krav på kunskap, uppföljning och åtgärd inom det egna verksamhetsområdet. Genom denna struktur säkerställs att arbetsmiljöarbetet bedrivs nära verksamheten och integrerat i den dagliga driften.

Arbetsmiljöhändelser

Risker, tillbud och olyckor rapporteras i IA-systemet av samtliga medarbetare. IA-systemet är ett digitalt verktyg som möjliggör systematisk hantering, spårbarhet och analys av arbetsmiljörelaterade händelser. Alla ärenden följs upp och åtgärdas av ansvarig chef eller annan utsedd funktion enligt organisationens arbetsmiljöstruktur. Alla nyanställda utbildas i systemet för att tydligt förstå hur rapportering och uppföljning sker. För att stärka vårt förebyggande arbete inom arbetsmiljö och

Antal inkomna riskobservationer per år



systematiskt minska risker satte ledningen ett mål för 2025 att det skulle registreras totalt 300st riskobservationer, vilket överträffades med totalt 424st registrerade riskobservationer. Mycket positivt och något vi eftersträvar att fortsätta arbeta med.

Skyddskommitté och skyddsronder

Skyddskommitté och skyddsronder är en integrerad del av vår formella samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagarrepresentanter. Skyddskommittén sammanträder regelbundet och behandlar övergripande frågor som rör arbetsmiljö, hälsa och säkerhet, följer upp eskalerade ärenden samt beslutar om prioriterade åtgärder.

Skyddsronder genomförs enligt fastställd struktur tillsammans med ansvarig chef och

skyddsombud, där både fysisk och psykosocial arbetsmiljö granskas. Identifierade risker, åtgärder och uppföljning dokumenteras och administreras i rapporteringssystemet IA, vilket säkerställer spårbarhet, tydligt ansvar och systematisk uppföljning över tid. CEJN genomför skyddsronder fyra gånger per år i produktionen och två gånger per år på kontor, tillsammans med skyddsombud och ansvarig chef.

Hälsa

Lagstadgade medicinska kontroller genomförs regelbundet enligt gällande arbetsmiljölagstiftning och tillhörande föreskrifter. För vissa kemikalier omfattar kraven även utbildning för de medarbetare som riskerar att exponeras i arbetet. Frivilliga hälsoundersökningar ger medarbetarna möjlighet att följa sin hälsoutveckling över tid, öka medvetenheten om sin livsstil och skapa goda förutsättningar för långsiktig hälsa och välmående. CEJN erbjuder även friskvårdsbidrag, tillgång till massage utanför arbetstid och årlig influensavaccination. Ergonomiarbetet sker i nära och kontinuerligt samarbete med företagshälsovården och inkluderar regelbundna genomgångar, rådgivning och anpassningar i såväl produktion som kontorsmiljö. Vi erbjuder våra medarbetare tillgång till företagshälsovårdens sjuksköterska på arbetsplatsen en gång i månaden. Det ger en enkel och smidig möjlighet att få medicinsk hjälp eller rådgivning, oavsett om det gäller arbetsrelaterade eller privata besvär.

Alkohol och droger

Vid nyanställning genomförs en hälsoundersökning som inkluderar alkohol- och drogtest. Därutöver genomförs årligen slumpvisa tester av 20 procent av medarbetarna. Alkohol- och drogfri arbetsmiljö är en grundläggande förutsättning för säkerhet, kvalitet och förtroende i vår verksamhet. Testerna är en del av vårt förebyggande arbetsmiljöarbete och syftar till att minska risken för olyckor, tillbud och ohälsa. I en verksamhet där arbete sker i produktion och med teknisk utrustning är skärpt uppmärksamhet och gott omdöme avgörande, inte bara för den enskilda individen utan för samtliga medarbetares säkerhet och välmående. Arbetet utgår från tydliga riktlinjer och genomförs med respekt för den personliga integriteten. Vid behov erbjuds stöd och rehabilitering i samverkan med företagshälsovården.

Krishantering

Krissituationer hanteras strukturerat och systematiskt genom vår krisgrupp, som bland annat består av personer med olika nyckelfunktioner. Gruppen följer tydliga riktlinjer som dokumenteras i vår krispärm och som är lätt tillgänglig för alla medarbetare via företagets intranät. Riktlinjerna beskriver hur olika krissituationer ska hanteras och vem som ansvarar för respektive åtgärd.

Introduktionen av nyanställda omfattar utbildning i brandskydd, med både teoretiska och praktiska inslag, för att säkerställa att alla vet hur man agerar vid brand och

nödsituationer. Utöver detta har vi kontinuerliga utbildningar i HLR och första hjälpen för att säkerställa att verksamheten alltid har rätt kompetens på plats vid akuta situationer.

Balans, rehabilitering och förebyggande arbete

För att tidigt fånga upp signaler och förbättringsområden genomför vi regelbundna medarbetarundersökningar. I 2025 års undersökning uppgick vårt eNPS till 19. Målet för 2026 är att nå ett eNPS på 20. Vartannat år inkluderar medarbetarundersökningarna även workshops på respektive avdelning där avdelningarna väljer olika fokusområden för förbättring. På CEJN:s intranät finns även tillgång till avslappningsövningar och hjälpmedel för att hantera stress på arbetet.

I takt med att CEJN växer ökar kraven på organisationen. En medarbetarundersökning om stress genomfördes 2025 och visade behov av fortsatt arbete kring arbetsbelastning, återhämtning och prioritering. Resultaten har följts upp genom dialog på avdelningsnivå och utgör ett viktigt underlag för det fortsatta arbetsmiljöarbetet. Från och med 2026 ska dialogen om stress vara en tydlig del av medarbetarsamtalet för att möjliggöra individanpassad dialog och tidiga åtgärder. CEJN ser detta som ett prioriterat utvecklingsområde och arbetar vidare med förebyggande insatser, tydligare strukturer och stärkt ledarskap för att säkerställa en hållbar arbetsbelastning även i en växande organisation.

Genom kollektivavtal regleras arbetstid och ledighet på ett sätt som skapar förutsättningar för återhämtning och balans mellan arbete och privatliv. Vi arbetar aktivt med dialog om arbetsbelastning och prioriteringar. Alla medarbetare har även möjlighet att hyra företagets fritidsstugor, vilket kan underlätta planering av ledighet och återhämtning.

Arbetsanpassning är ett samlingsbegrepp för alla åtgärder av medicinsk, psykologisk, social och arbetslivsinriktad art som ska hjälpa sjuka och skadade att återvinna bästa möjliga funktionsförmåga och förutsättningar för ett normalt arbetsliv. Vid behov av rehabilitering eller arbetsanpassning upprättas individuella rehabiliteringsplaner i samverkan med medarbetare, chef, HR och företagshälsovård. Målet är tidiga insatser, tydlig planering och en hållbar återgång i arbete.

CEJN uppmuntrar till rörelseåterhämtning och gemenskap genom frivilliga friskvårdsaktiviteter och gemensamma utmaningar. Under året deltog medarbetare bland annat i olika lopp, stafettvasan och CEJN:s årliga golftävling. Återkommande frivilliga friskvårdsutmaningar på företaget bidrar både till ökad hälsa och till gemenskap över avdelningsgränser. CEJN har dessutom pausgympa, som innebär en frivillig paus från arbetet där medarbetare får möjlighet att röra på sig, vilket främjar rörlighet, ergonomi och hälsa.

Föreningssponsring

CEJN bidrar till lokalsamhället genom strukturerad föreningssponsring i närområdet. Inom ramen för personalsponsring stödjer bolaget årligen tio föreningar. Medarbetare kan ansöka om sponsring till föreningar där de själva eller deras barn är aktiva medlemmar, vilket främjar engagemang och delaktighet i det lokala föreningslivet. Utöver personalsponsringen stödjer CEJN ytterligare föreningar i närområdet. Som en del av dessa samarbeten ges medarbetare möjlighet att låna biljetter till utvalda evenemang, exempelvis matcher, vilket bidrar till ökad tillgänglighet och gemenskap.

Utveckling, kompetens och ledarskap

Kontinuerligt lärande är avgörande för både individens och verksamhetens utveckling.

Årliga medarbetarsamtal är ett centralt verktyg för målformulering, uppföljning och utvecklingsplanering. CEJN har som mål att 100% av medarbetarsamtalen ska genomföras varje år. Under 2025 uppgick genomförandegraden till 99%. Uppföljningsamtal genomförs också årligen för att följa upp målen som sätts i samband med medarbetarsamtalen.

Utfall genomförda medarbetarsamtal	%
2021	100
2022	100
2023	93
2024	79
2025	99

Utveckling av våra medarbetare

Internrekrytering uppmuntras för att stärka engagemang och långsiktig kompetensförsörjning. Alla lediga tjänster annonseras internt. Under året erbjöds bland annat intern utbildning till CNC-operatör, vilket bidrar till ökad kompetens, intern rörlighet och en chans för våra medarbetare att utvecklas i nya roller. Arbetet kompletteras med successionsplanering för att säkra framtida nyckelkompetenser. Under 2025 har CEJN tillsatt 21 interna vikariat och tillsvidare tjänster, varav fyra ledarroller. Utöver dessa har även åtta skiftledare rekryterats internt.

CEJN driver ett potentialprogram med syfte att stärka intern kompetensförsörjning och långsiktig ledarutveckling. Programmet riktar sig till utvalda medarbetare och fokuserar på att utveckla ledarskap, självinsikt, personligt ansvar samt ökad verksamhetsförståelse. CEJN är programägare och bjuder även in andra företag i närområdet att delta, vilket skapar en plattform för erfarenhetsutbyte och stärker det lokala näringslivets samverkan. Programmet innehåller praktiska moment och utvecklingsutmaningar som stärker deltagarnas förmåga att hantera konflikter, kommunicera effektivt och ta initiativ. Deltagarna ges möjlighet att tillämpa nya kompetenser i sina nuvarande roller samtidigt som de förbereds för framtida karriär- och ledarroller inom organisationen. Under 2025 avslutades programmets tredje omgång, och en ny omgång startades vid årets slut.

Vårt LMS system, (Learning Management System), CEJN Academy, används för både interna och externa utbildningar och har under året utökats med nya utbildningar. Systemet möjliggör kontinuerlig kompetensutveckling, flexibel inläring och uppföljning av genomförda utbildningar, vilket stärker både medarbetares och kunders kunskap och färdigheter inom våra produkter och arbetsprocesser. Fokus har hittills legat på utbildningar inom produktkunskap för våra säljare.

Vårt ledarskap

Ledarskapet är avgörande för ett hållbart medarbetarskap. CEJN erbjuder kontinuerlig ledarskapsutveckling genom bland annat fadderutbildning, skiftledarutbildning, utbildning i det modiga samtalet samt utbildning i HR-processer för nya ledare. Under 2025 etablerades ledarcaféet som ett återkommande forum för erfarenhetsutbyte och gemensam utveckling mellan organisationens ledare. CEJN arrangerar årliga ledardagar där organisationens chefer samlas för erfarenhetsutbyte, nätverkande och kompetensutveckling. Under dagarna deltar ledarna i interaktiva aktiviteter och workshops som syftar till att stärka ledarskap, beslutsfattande och samarbetsförmåga. Ledardagarna erbjuder också forum för att dela goda exempel, reflektera över utmaningar och diskutera strategiska frågor, vilket bidrar till ett mer enhetligt och stärkt ledarskap över hela organisationen.

Introduktion för nyanställda

Alla nyanställda genomgår en strukturerad introduktion där bland annat vår policy för arbetsmiljö, alkohol och droger, diskriminering och kränkande särbehandling, kvalitet och miljö behandlas. Vår uppförandekod och ordningsregler signeras också av den nyanställda för att säkerställa förståelse och ansvar.

Inom ramen för CEJN:s introduktionsprocess deltar medarbetare i relevanta befattningar i riktade informationstillfällen och genomgår befattningsspecifika utbildningar, såsom Lean och härdplast, baserat på verksamhetens behov och identifierade arbetsmiljörisiker. Samtliga nyanställda, oavsett roll, genomgår dessutom obligatoriska utbildningar inom kvalitet och miljö, dataskydd (GDPR) samt företagets riktlinjer för likabehandling och förebyggande av diskriminering och kränkande särbehandling. Syftet är att tidigt etablera en gemensam förståelse för företagets värderingar, styrande dokument och arbetssätt samt att ge nyanställda goda förutsättningar för ett tryggt, utvecklande och ansvarsfullt medarbetarskap.

Sociala anställningar

CEJN har under flera år samarbetat med Arbetsmarknadsenheten för att skapa möjligheter för personer som står längre ifrån arbetsmarknaden. Genom samarbetet får dessa individer möjlighet att arbeta i Arbetsmarknadsenhetens lokaler med våra produkter och utveckla sina färdigheter. Under 2025 genomförde vi en lyckad rekrytering via enheten, och samarbetet fortsätter under

2026 för att hitta kandidater som kan bidra till vår verksamhet, samtidigt som vi erbjuder stöd till personer som kan stå långt ifrån arbetsmarknaden. Vi har även hjälp av anställda på Skövde kommun i våra lokaler på CEJN, där de arbetar med enklare arbetsuppgifter på en av våra monteringsavdelningar. Därutöver har vi ett samarbete med Samhall, genom vilka vi anlitar arbetskraft från personer som under en längre tid stått utanför arbetsmarknaden.

Jämställdhet, mångfald och inkludering

CEJN accepterar ingen form av diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling. Alla ska behandlas lika oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Objektiva och transparenta processer tillämpas vid rekrytering, lönesättning, befordran och kompetensutveckling och säkerställs via företagets policy och rutiner för diskriminering och kränkande särbehandling. Mångfald på arbetsplatsen på alla nivåer uppmuntras.

Diskriminering och kränkande särbehandling

Utbildning om diskriminering och kränkande särbehandling är obligatorisk för alla medarbetare och genomförs både vid introduktion och som återkommande repetitionsutbildning var femte år. Utbildningen varar i tre timmar och syftar till att förtydliga diskrimineringslagen, den del av Arbetsmiljölagen som rör kränkande särbehandling, samt företagets riktlinjer. Utbildningen kombinerar teoretiska genomgångar med diskussioner och övningar för att öka medvetenheten om hur dessa frågor



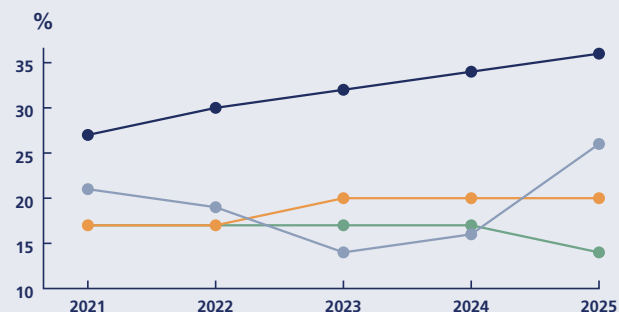
kan uppträda i vardagen på arbetsplatsen. Fokus ligger på bemötande, ansvar, gränsdragningar och hur vi uppfattar varandra, samt vilket beteende som är acceptabelt. Genom utbildningen etableras en gemensam grundläggande förståelse och en enhetlig syn på hur medarbetare förhåller sig till varandra inom organisationen.

Via vårt IA-system kan både anställda och externa arbetare anonymt rapportera eventuella fall av diskriminering och kränkande särbehandling, händelserna blir enbart synliga för HR-chefen. Alla rapporterade händelser utreds och åtgärdas skyndsamt. Anställda blir informerade om denna funktion under sin introduktion. Medarbetare uppmuntras även, genom vår diskrimineringsrutin, att kontakta chef, skyddsombud eller HR och berätta om de upplever eller ser diskriminering och kränkande särbehandling. Personer som rapporterar överträdelse gör detta i god tro och kommer inte att vara föremål för repressalier.

Arbetet bedrivs strukturerat genom tydliga rutiner, utbildningsinsatser, regelbunden uppföljning samt en särskild diskrimineringsgrupp. Gruppen består av både arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter och sammanträder för möte och tillgänglighetsronder under året. Syftet är att säkerställa att verksamheten uppfyller kraven på aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen samt att arbeta förebyggande och främjande mot diskriminering. I enlighet med lagstiftningen

Andel kvinnor i organisationen 2021–2025

Andel kvinnor %	2021	2022	2023	2024	2025
● I organisationen	27	30	32	34	36
● Chefer	21	19	14	16	26
● Ledningsgrupp	17	17	20	20	20
● Styrelse	17	17	17	17	14



genomförs kartläggning och analys av verksamheten. Diskrimineringsgruppen följer upp hur arbetet fungerar i praktiken och bedömer hur väl företaget lever upp till lagens krav inom fem områden: arbetsförhållanden, bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor, rekrytering och befordran, utbildning och övrig kompetensutveckling samt möjligheten att förena arbete och föräldraskap. Arbetet omfattar samtliga sju diskrimineringsgrunder. Gruppen diskuterar sedan de åtgärder som införts sedan senaste mötet, samt bestämmer de åtgärder som ska införas.

Tillgänglighet för alla till våra lokaler

Tillgänglighet är en integrerad del av CEJN:s systematiska arbetsmiljöarbete. Varje år avsätts särskilda medel för tillgänglighetsåtgärder i syfte att skapa en inkluderande och tillgänglig arbetsmiljö för alla medarbetare.

Under 2025 genomförde Diskrimineringsgruppen tillgänglighetsronder som resulterade i flera förbättringar och identifierade ytterligare behov, bland annat avseende fysisk tillgänglighet, skyltning samt larm- och säkerhetslösningar. Där full tillgänglighet ännu inte kan säkerställas erbjuds alternativa lösningar. Alla toaletter är utrustade med fungerande larm, och vilorum har inretts och anpassats för att ge medarbetare möjlighet att vila vid behov. Vid ombyggnationer beaktas alltid tillgänglighetsaspekter i enlighet med gällande regelverk.

För personer med nedsatt rörelseförmåga har brandsäkra utrymningsplatser (så kallade Area of Refuge) etablerats. Dessa platser möjliggör att exempelvis rullstolsburna kan invänta hjälp från räddningstjänsten vid brand, då hissar inte kan användas. Genom dessa åtgärder säkerställs en trygg, inkluderande och tillgänglig arbetsmiljö för alla medarbetare.

Jämställdhet

Andelen kvinnor i organisationen, inklusive i ledande befattningar, visar en positiv utveckling. Arbetet för ökad jämställdhet och mångfald fortsätter på alla nivåer.

I enlighet med Diskrimineringslagen genomför vi årligen en lönekartläggning som omfattar samtliga anställda. Syftet är att säkerställa att inga osakliga löneskillnader förekommer, särskilt mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete. Kartläggningen innebär en systematisk genomgång och analys av löner och genomförs i samverkan med fackliga representanter. Eventuella skillnader identifieras, åtgärdas och följs upp som en del av vårt kontinuerliga jämställdhetsarbete.

Bolagsstyrning upplysningar

Ansvarsfulla inköp

CEJN:s inköp baseras på transparens, kvalitet, totalkostnad samt hållbarhet för såväl människa som miljö. Inköpsavdelningens medarbetare skall vara objektiva, etiska, följa lagar, avtal och interna processer när beslut om leverantörer tas. CEJN väljer leverantörer som delar våra värderingar, tar socialt och miljömässigt ansvar, är transparenta och verkar för långsiktiga stabila relationer.

Leverantörssamarbeten ses som partnerskap där vi gemensamt driver förbättringar inom kvalitet, miljö och leverans genom strukturerad uppföljning och proaktiva aktiviteter. Arbetet hålls ihop av standardiserade processer och prioritering av hållbara alternativ. Kravbilden omfattar att våra leverantörer har väl utvecklade ledningssystem, transparens, ett dokumenterat kvalitets och miljöarbete samt arbetar med kontinuerliga förbättringar. Vårt mål är ett flexibelt, resiliellt och konkurrenskraftigt leverantörsnätverk som växer tillsammans med CEJN runt om i världen.

CEJN:s inköp är uppdelat i två olika funktioner; strategiskt inköp som hanterar den kommersiella delen av affären, handhar avtal samt scoutar fram nya leverantörer utifrån verksamhetens behov och omvärldsbevakning. Samt; SQA (Supplier Quality Assurance) som utför leverantörsbedömningar/-audits, driver leverantörsutveckling, hanterar reklamationer samt följer upp leverantörernas utfall utifrån CEJN:s satta krav.

Hantering av risker i leverantörskedjan

Utifrån ett leverantörsperspektiv använder CEJN ett månadsbaserat riskindex kallat QPM (Quality Performance Measure) där var leverantör bedöms utifrån ett sammanvägt värde bestående av PPM, antal avvikelser, reklamationkostnader och allvarlighetsgrad på avvikelse. Detta index används sedan som grund för prioritering av vilka leverantörer som det behöver läggas mer fokus på. Modellen kombinerar kvalitativa riskfaktorer och gör analysen jämförbar mellan leverantörer och över tid.

Riskarbetet med leverantörer omfattar regelbundna bedömningar och revisioner av bland annat kvalitetsutfall, kapacitet, geografi och processmognad. SQA prioriterar att arbeta med högrisk- och kritiska leverantörer och använder åtgärdsplaner för att förebygga störningar.

Utöver att bedöma risk och utfall för respektive leverantör genomförs det även en övergripande riskbedömning för respektive inköpskategori för att bedöma om det finns interna eller externa risker som behöver hanteras och följas upp.

För att säkerställa att leverantörer får rätt förutsättningar för att lyckas så sker det även kontraktsgenomgångar för komponenter innan uppstart där kravbild för berörda artiklar går igenom samt CEJN tillhandahåller en leverantörsmanual och förpackningsmanual.

Utveckling av inköp under 2025

Då CEJN växer och ökar importen från Asien har vi förstärkt due diligence med landriskindex, governance-bedömningar och tätare audits. Kraven uppdateras i takt med nya krav som CBAM och rapporteringskrav för klimatutsläpp och ämnesinnehåll. Mer automatiserade dataflöden och dashboards möjliggör skalbar och riskbaserad uppföljning. Vi har också utökat antal medarbetare som arbetar med leverantörsuppföljning. Förstärkning har skett både i Sverige och i våra verksamheter i Asien. Detta gör att vi kan arbeta med proaktivt med leverantörerna för att minska risker.

Under 2025 uppdaterade CEJN sin Supplier Code of Conduct (SCoC) som är i linje med internationella ramverk såsom FN, ILO, OECD och Parisavtalet och ställer krav på etik, arbetsvillkor, miljöansvar och affärsintegritet. Bristande efterlevnad kan leda till skärpt övervakning eller avslut av samarbetet. Vår SCoC ska signeras av alla våra strategiskt viktiga leverantörer. Under 2025 har 49 % av dem signerat den, vi arbetar vidare för att nå målet på 100 %.

En ny leverantörsvärderingsmall har implementerats under året. Denna sammanställer bland annat varje leverantörs strategiska betydelse, QPM-index, utfall från audits, risker kopplat till hållbarhet och kvalitet samt landsrisker baserade på bl.a. ITUC Global rights index, CPI (Corruption Perceptions index) och WGI (World Governance Index). Utifrån vilket betyg respektive leverantör får beslutas om åtgärder.

Miljökrav leverantörer

Strategiska leverantörer ska ha eller arbeta mot ISO 9001 och ISO 14001 certifiering eller liknande. Vi strävar även efter att våra leverantörer har hållbarhetsrating, såsom EcoVadis.

Våra leverantörer skall följa och dokumentera sin efterlevnad för satta miljöstandarder i enlighet med lagstiftning såsom REACH, RoHS, WEEE, TSCA, Prop 65, POP, halogen- och PFAS-restriktioner. Leverantörer skall ha rutiner för kemikaliehantering, utsläpp, avfall och incidentberedskap samt full ämnestransparens. Vi uppmuntrar cirkulära materialflöden, energieffektivisering och CO2-rapportering på artikelnivå.

Revisioner

Det sätts årligen en revisionsplan där strategiska leverantörer skall revideras enligt ett fastställt schema. Revisionsplanen kompletteras sedan med leverantörer som bedöms ha betydande risker. Utöver de planerade revisionerna sker även revisioner vid behov om en leverantör bedöms avvika från CEJN's kravbild. En riskbaserad revisionsplan säkrar efterlevnad av krav inom kvalitet, miljö, lagstiftning och uppförandekod.

Under 2025 har 22 revisioner genomförts hos våra leverantörer. Merparten av leverantörerna har godkänts. I samband med revisionen tas actionlistor fram med föreslagna aktiviteter för leverantörerna att genomföra. Aktiviteterna delas in i tre kategorier; avvikelse mot CEJN krav, förbättringsförslag samt observation.

Nya leverantörer

Nya leverantörer som tillkommer skall genomföra en självskattning i form av ett frågeformulär, signera SCoC och även bedömas på plats av SQA innan de får börja leverera till CEJN.

Intern inköpsutbildning

För att öka medvetenheten om inköpens påverkan på CEJN genomförs interna utbildningar för medarbetare. Syftet är att skapa en gemensam förståelse för ansvar och befogenheter samt de processer och regelverk som ska följas vid inköp av både direkt och indirekt material och tjänster. CEJN:s Supplier Code of Conduct integreras i utbildningen för att stärka kunskapen om kraven vid val av leverantörer, riskbedömningar, innebörden av totalkostnad, antikorruption samt kraven på korrekt dokumentation för att säkerställa transparens och spårbarhet.

Under 2025 utfördes utbildningen under ett tillfälle och med tretton deltagare. Utbildningen är planerad vid två tillfällen under 2026.

Respekt för mänskliga rättigheter

Inom hela sin intressesfär stöder och respekterar CEJN skyddet av internationella mänskliga rättigheter, och ser till att inte vara eller kunna misstänkas vara delaktigt i någon form av brott mot dessa rättigheter. Detta åstadkommer CEJN genom att kontinuerligt kommunicera, stödja och sprida vikten av innebörden runt dessa frågor till samtliga medarbetare och intressenter.

Motverkande av korruption

CEJN:s kontakter med affärspartners ska alltid kännetecknas av rättvisa och ett gott affärsmannaskap, där varje enskild medarbetare är att betrakta som en bärare av varumärket CEJN.

CEJN och dess representant får inte erbjuda kunder, potentiella kunder, leverantörer, regeringar, myndigheter eller någon av dess intressenter belöningar eller förmåner som står i strid med gällande lagar eller rimliga och allmänt accepterade affärsmetoder eller etiska förhållningssätt.

Anställda inom CEJN får inte ta emot betalningar, gåvor eller annan typ av ersättning från en tredje part, som kan påverka eller förefalla påverka deras objektivitet i sina affärsbeslut. Medarbetare på alla nivåer inom CEJN skall sköta sina privata, andra externa aktiviteter och ekonomiska intressen på ett sätt som inte strider eller som kan verka strida mot CEJN:s intressen.

Medvetenheten om frågeställningarna runt korruption och förhållningssättet inom CEJN sprids till varje enskild medarbetare genom utbildning och kontinuerlig information.

Varje ny medarbetare på CEJN som i sin tjänst kommer att ha kontakt med leverantörer i någon form, genomgår en dokumenterad grundutbildning i inköp och runt vilka förhållningssätt och regelverk som gäller inom företaget just beträffande motverkande av korruption och undvikande av subjektivitet och särintressen i olika inköpsfrågor.

Om en misstänkt eller uppenbar intressekonflikt uppstår inom dessa områden måste det omedelbart anmälas av den som omfattas till dennes närmaste chef. Om en anmälan görs skall en utredning påbörjas och handlingsplan skrivas, och i de fall som resultatet visar på ett tydligt brott mot dessa regler kan det leda till uppsägning, avsked och/eller polisanmälan.

Samtliga medarbetare i Sverige har signerat att de tagit del av Code of Conduct (uppförandekod). Vid introduktionen av nyanställda går dessa dokument igenom och den nya medarbetaren skriver under dokumenten. Under 2025 har en uppförandekod för våra globala säljbolag tagits fram och kommunicerats ut till alla säljbolag.

Inga ärenden avseende korruption och mutor har anmälts på företaget under året.

Visselblåsning

CEJN eftersträvar en öppen kultur där eventuella missförhållanden kan lyftas i dialog. För allvarliga missförhållanden finns en tredjepartslevererad visselblåsartjänst som möjliggör anonym och tillgänglig rapportering utan risk för repressalier. Visselblåsartjänsten nås via vår hemsida www.cejn.com.

Med visselblåsning avses att någon slår larm om att det förekommer, kommer att förekomma eller har förekommit missförhållanden i ett arbetsrelaterat sammanhang inom verksamheten, och där det finns ett allmänintresse av att dessa uppmärksammas.

CEJN:s visselblåsarpolicy beskriver hur medarbetare och andra intressenter som har anledning att påtala missförhållanden, kan agera tryggt och säkert utan att riskera bryta mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet eller drabbas av arbetsrättsliga åtgärder eller andra negativa konsekvenser.

Kvalitet

Kvaliteten på våra produkter och tjänster ska hålla världsklass inom sina respektive branscher och uppfylla våra kunders krav och förväntningar. Inriktningen är noll fel och principen "rätt från mig" ska gälla inom alla områden. Säkra, energieffektiva och felfria produkter med lång livslängd bidrar i hög grad till en hållbar utveckling.

Vi tar ett stort ansvar för vår produkt även när den lämnat vår verksamhet och om något problem uppstår hos en kund genomför vi en noggrann utredning för att identifiera orsaken och säkerställa korrekta åtgärder. Arbetet bygger på ett nära samarbete mellan våra säljbolag, kunden, vår reklimationsavdelning och vår produktutvecklingsavdelning och är en förutsättning för att fortsätta hålla hög kvalitet på våra produkter och för att uppfylla kundernas krav och förväntningar.

Certifieringar

CEJN bolag	Land	Certifiering
CEJN AB	Sverige	ISO 9001, ISO 14001
CEJN Fluid Systems	Kina	ISO 9001, ISO 14001
CEJN Australia Pty Ltd	Australien	ISO 9001
CEJN UK Ltd	Storbritannien	ISO 9001
CEJN Products India Private Ltd	Indien	ISO 9001, ISO 14001

Certifiering inom arbetsmiljö

Sverige har en välutvecklad arbetsmiljölagstiftning där Arbetsmiljölagen, tillhörande föreskrifter från Arbetsmiljöverket samt den svenska partsmodellen med starka fackföreningar och kollektivavtal sätter tydliga ramar för ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Mycket av det som ISO 45001 kräver – såsom riskbedömningar, organisatoriskt ansvar, medarbetardialog och kontinuerlig uppföljning – är redan integrerat i det svenska regelverket genom det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM).

Under 2025 genomförde CEJN AB en gapanalys mot ISO 45001. ISO 45001 kompletterar våra befintliga krav genom att strukturera arbetet enligt en internationellt erkänd ledningssystemmodell och genom att tydliggöra kopplingen till verksamhetsstyrning och strategiska mål. Vi planerar att certifiera oss mot ISO 45001 under 2027. Vår uppfattning är att kombinationen av svensk lagstiftning,

kollektivavtal och ISO 45001 skapar en robust och transparent grund för att säkerställa en säker, hälsosam och inkluderande arbetsmiljö.

Personuppgiftshantering – GDPR

CEJN AB prioriterar skyddet av personuppgifter och individens rätt till integritet. Vi följer EU:s dataskyddsförordning.

Vi arbetar kontinuerligt med bland annat;

- Dokumentering av personuppgiftsbehandlingar samt underhåll och gallring av dessa.
- Fastlagda rutiner för incidenthantering.
- Fastlagda rutiner för registerutdrag, rättelse, radering av personuppgifter.
- Obligatorisk GDPR-utbildning för alla nya medarbetare.

Policies

Policy	Beslutad av	Gäller för
Uppförandekod	VD	CEJN AB Skövde och Osby
Supplier Code of conduct	VD	CEJN AB Skövde och Osby
Miljö och hållbarhetspolicy	Koncernchef	CEJN koncernen
Kvalitetspolicy	VD	CEJN AB Skövde och Osby
Arbetsmiljöpolicy	VD	CEJN AB Skövde och Osby
Policy Kompetensutveckling	VD	CEJN AB Skövde och Osby
Rehabiliteringspolicy	VD	CEJN AB Skövde och Osby
Alkohol och drogpolicy	VD	CEJN AB Skövde och Osby
Rekryteringspolicy	VD	CEJN AB Skövde och Osby
Policy Diskriminering	VD	CEJN AB Skövde och Osby
Policy Kränkande särbehandling	VD	CEJN AB Skövde och Osby
Brandskyddspolicy	VD	CEJN AB Skövde och Osby
IT säkerhetspolicy	VD	CEJN AB Skövde och Osby
Personuppgiftspolicy	VD	CEJN AB Skövde och Osby
Inköpspolicy	VD	CEJN AB Skövde och Osby

CEJN:s hållbarhetsdata

I denna tabell avser uppgifterna CEJN:s verksamhet i Sverige

		2024	2025
Användning av energi			
Förnybar energi (MWh)	Elektricitet	7423	6323
	Fjärrvärme	1095	1186
Mängd egenproducerad energi (MWh)	Elektricitet från solceller	n/a	251
Total energianvändning (MWh)		8518	7760
Energiintensitet (MWh/omsättning TSEK)		0,009	0,007
Vattenanvändning			
Total vattenförbrukning (m3)		3580	3861
Avfall			
Totalt icke-farligt avfall (ton)		985	1249
	Metallspån	826	1107
	Wellpapp	43	53
	Plast	5,5	5,8
	Trä	46	36
	Brännbart avfall	57	37
Totalt farligt avfall		162	198
	Tvättvätska/emulsion	160	191
	Spillolja	0,65	1,72
Medarbetare			
Anställda totalt	Totalt	482	560
	Män	321	344
	Kvinnor	161	216
Antal anställda per anställningsform	Tillsvidareanställning	431	470
	Tillfälligt anställda	51	90
	Behovsanställda	6	14
Antal anställda fördelat på ålder	Under 30	125	199
	30–50 år	194	201
	Över 50 år	163	160
Antal ej anställda (konsulter)		14	17
Personalomsättning (%)		2,25	1,7
Medarbetare som omfattas av kollektivavtal (%)		100	100
Sjukfrånvaro (%)		4,13	3,83
Medarbetarnöjdhet (eNPS)		21	19

* Företaget jobbar systematiskt i att förbygga olyckor och tillbud. Exempelvis är all trucktrafik i hela monteringen borttagen och vi strävar efter att ha 0 olyckor med sjukfrånvaro. Under 2025 har vi tagit in en mycket stor andel av nya medarbetare i företaget, vilket i sig ökar riskerna för olyckor. Under 2026 kommer introduktion av nyanställda att ytterligare förstärkas.

		2024	2025
Jämställdhet (antal)			
Styrelse	Kvinnor	1	1
	Män	5	6
Ledningsgrupp	Kvinnor	2	2
	Män	8	8
Övriga ledare	Kvinnor	6	9
	Män	28	27
Arbetsmiljö			
Olycksfallsfrekvens*	LTIR (Lost Time Injury Rate)	1,39	1,55
	LTIFR/LTIF (Lost Time Injury Frequency)	6,94	7,74
	TRIR (Total Recordable Incident Rate)	15,83	18,31
	TRIFR (Total Recordable Injury Frequency)	79,13	91,55
Antal arbetsmiljöincidenter	Olyckor totalt	65	83
	Olyckor med frånvaro	6	6
	Tillbud	77	131
	Riskobservationer	210	424
	Arbetsjukdom	1	1
Dödsfall som har orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa (antal)			
		0	0
Styrning			
Fällande domar eller böter för verksamheten (antal)		0	0
Tilldömda Miljösanktioner (antal)		0	0
Antal strategiska leverantörer		59	74
Snittpoäng leverantörsvärdering för strategiska leverantörer	5 bäst – 1 sämst	n/a	3
Antal leverantörsaudits 2025		20	22
Snittpoäng genomförda audits	0–100, 70 = uppfyller CEJN min.krav	83,2	82,2
Andel signerad Supplier Code of Conduct för strategiska leverantörer (%)		n/a	49
Andel strategiska leverantörer med ISO 14001 (%)		n/a	68
Andel strategiska leverantörer med ISO 9001 (%)		n/a	80
Andel strategiska leverantörer med ISO 45001 (%)		n/a	11

Styrelsen om hållbarhetsrapporten enligt årsredovisningslagen

Denna hållbarhetsredovisning utgör koncernens och bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för CEJN AB med organisationsnummer 556062-4123.

Hållbarhetsrapporten innehåller CEJN AB:s information om de viktigaste inslagen för förståelsen av företagets utveckling, ställning och resultat samt konsekvenserna av verksamheten, däribland upplysningar i frågor som rör miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Styrelsen i sin helhet bekräftar, utifrån sin bästa kunskap och övertygelse, följande:

- Hållbarhetsrapporten har upprättats enligt årsredovisningslagen.
- Hållbarhetsrapporten innehåller inga väsentliga felaktiga uppgifter, inga väsentliga uppgifter har utelämnats och alla uppgifter är förenliga med innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Hållbarhetsrapporten undertecknades av styrelsen i Skövde den 13 maj 2026

Arne Cederqvist, Ordförande

Marcus Allerbjör, Verkställande direktör

Inger Landgren, Ledamot

Johan Nyberg, Ledamot

Kenneth Kjellberg, Ledamot

Olle Zachs, Arbetstagarrepresentant

Patrik Olsson, Arbetstagarrepresentant

Revisorers yttrande

Revisorers yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Till bolagsstämman i CEJN Aktieföretag, org.nr 556062-4123

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorers yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*.

Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Skövde den 13 maj 2026

Ernst & Young AB

Damir Matésa

Auktoriserad revisor



För mer information om CEJN:s hållbarhetsrapport, kontakta environment@cejn.com.